**2023年浦东新区人才需求紧缺状况调查表**

**尊敬的单位负责人**：

浦东新区自2010年起，已连续十三年常态化开展了人才紧缺指数编制工作。为配合浦东新区高水平改革开放、打造社会主义现代化建设引领区，2023年“浦东新区人才需求紧缺状况的调查”现正式启动，调查由浦东新区人力资源和社会保障局组织，经浦东新区统计局批准后实施（批准文号：沪浦统综〔2023〕25号）。请您配合将贵单位当前人才紧缺岗位和紧缺程度的信息填入以下空格和表格。

制表机关: 上海市浦东新区人力资源和社会保障局

批准机关：上海市浦东新区统计局

批准文号: 沪浦统综〔2023〕25号

有效期至: 2023年12月

**填表说明：**

1、表格中的“岗位名称”：请按贵单位岗位的重要程度（对本企业发展影响大的关键岗位或人才需求数量大的岗位）依次填写。

2、具体岗位名称可参考岗位列表选择，需选择**5个（包含5个）**以上岗位；列表中未列出的紧缺岗位可自行补充。

3、名词释义：

（1）“离职人数”：指根据企业实际情况，某个特定岗位，在一定周期内的人才主动离职数和被动离职数总和。

（2）“岗位人均招聘周期”：指根据企业实际情况，某个特定岗位，在最近一次的招聘中，完成一人次的合格招聘所需经历的招聘时间。

（3）“外国籍”：指单位人员中聘请的外国国籍人员。

（4）“台港澳”：指单位人员中聘请的台港澳人员。

（5）“留学归国”：指单位人员中获得海外正规学历的中国籍人员。

4、下划线题目仅限生物医药企业填写。

**一、单位基本信息**

1、单位名称：

2、2022年单位营业总收入： （单位：万元）

3、单位所在区域： （按照经营地填写）

○张江科学城 ○金桥经济技术开发区 ○陆家嘴金融城 ○自贸区保税区域 ○临港新片区 ○其他区域

4、单位所有制：

○国有企业 ○外商独资企业 ○中外合资企业 ○民营企业 ○其他

5、单位所处阶段：

○初创期（尚未开始盈利）　　○快速成长期（进入盈利阶段并保持高速增长）　　○成熟稳定期（收入与利润维持相对稳定）　　○衰退期

6、所属产业分类：

中国芯：0101集成电路设计 0102集成电路制造 0103 封装测试 0104相关产业（电子设备制造） 0105其他

创新药：0201医药制造 0202医疗器械 0203医药研发服务 0204综合类 0205其他

蓝天梦：0301航天装备制造 0302其他

未来车：0401汽车制造 0402其他

数据港：0501互联网和相关服务 0502相关产业（软件和信息服务） 0503其他

智能造：0601智能制造装备 0602船舶制造 0602其他

金融：0701银行 0702保险 0703资产管理 0704融资租赁 0705其他

航运贸易：0801总部经济 0802大宗商品 0803航运 0804其他

文化创意：0901现代创意 0902其他

现代服务：1001专业服务 1002其他

7、单位所在园区：

○张江核心园 ○国际医学园区（张江细胞和基因产业园） ○康桥工业园 ○张江总部园

○张江创新药产业基地 ○外高桥生物医药园 ○张江医疗器械产业基地 ○张江民营经济总部园

○迪赛诺老港基地 ○临港新片区 ○其他

**二、单位人才相关信息**

1、目前单位人员规模 人，2022年底单位人员规模 人。（以签订劳动合同或正式工作的从业人数为准）

2、目前单位人员结构情况：

按学历分，大专以下 人，大专 人，本科 人，硕士 人，博士 人；

按职类分，技术研发人员 人，一线操作工 人；

按来源分，外国籍 人，台港澳 人，留学归国 人；

按年龄分，35岁以下 人，其中担任中高层管理岗 人；

按用工形式分，直接录用 人，劳务派遣 人，退休返聘 人；

按职能类别分，高层管理类 人，研发类 人，生产制造类 人，市场销售类 人，职能支持类 人。

3、2022年新入职 人，其中，大专及以下 人，硕士及以上 人；应届生 人。

4、2023年计划招聘 人，其中应届生 人；目前已新入职 人，其中应届生 人。

5、与年初招聘计划相比，今年单位计划招聘的总人数有何变化：○增加 ○减少 ○基本不变 ○年初无招聘计划

6、2022年离职总人数 人，其中，大专及以下 人，硕士及以上 人。2023年目前已离职 人。

7、人才流失的主要原因是（可多选）：

🞎城市对人才发展不友好，流向其他城市 🞎企业发展前景不明朗

🞎企业进行裁员、降薪 🞎企业晋升通道较窄、薪资福利待遇不能满足人才需求

🞎有更好的机会，人才选择跳槽 🞎人才与企业文化契合度问题

🞎其他

8、2023年薪酬普调时间为 月份，薪酬平均普调幅度 %。

9、2022实发工资报酬总额 万元（包括工资、奖金、津补贴、加班费、现金性福利等，不含公司为员工缴纳的社保、公积金）。

10、单位主要的福利政策（可多选）：

🞎交通补贴 🞎餐费或用餐 🞎住房补贴 🞎宿舍 🞎通讯补贴 🞎补充公积金

🞎企业年金 🞎高温费 🞎过节费 🞎生日礼金 🞎结婚礼金 🞎抚恤金

🞎生育津贴 🞎工龄工资 🞎商业保险 🞎健康体检 🞎出差补贴 🞎带薪病假

🞎组织旅游 🞎办理户籍 🞎教育补贴（个人、子女） 🞎员工持股 🞎高管股权激励

🞎其他

11、单位股权激励类型：○无（跳转至13题） ○实股股权激励 ○期权 ○虚拟股票（干股） ○特定目标激励 ○其他

12、股权激励对象：○高管 ○核心骨干 ○研发人员 ○全员

13、单位人才发展项目包括（可多选）：

🞎高管进修项目 🞎接班人计划 🞎潜质人才选拔培养项目 🞎管培生计划 🞎定期人才盘点

🞎定期开展任职资格评定和晋级 🞎企业大学 🞎其他

14、单位培训方式（可多选）：

🞎内部培训 🞎外部培训 🞎轮岗 🞎教练式辅导/带教

🞎公费进修 🞎公司购买网络课程 🞎模拟上岗 🞎其他

15、培训经费：2022年人均培训费用 万元，2023年人均培训预算 万元。

**三、博士后人才信息**

1、单位是否有博士后站点？

○有 ○没有（跳转至四） ○没有，但有筹建计划（跳转至4题）

2、单位博士后站点类型？

○独立站 ○工作站 ○工作分站 ○基地入驻单位

3、单位博士后站点有 名博士后。

4、单位是否有招聘海外博士后的计划？

○有 ○没有（跳转至四） ○没有，但有招聘国内博士后的计划

5、单位博士后人才需求

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **研究方向/内容** | **目标院校** | **专业** | **需求人数** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**四、重要岗位紧缺信息（至少5个）（说明：您的填写结果将应用于浦东未来人才政策的落地和岗位需求的推荐）**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位所属**  **核心领域** | （下拉菜单） | **岗位标准名称** | （下拉菜单） | **公司内部名称(如与岗位标准名称提法不一致，请填写)** |  |
| **岗位人数情况** | 该岗位目前人数 人，其中2023年新招 人。目前需求人数仍有 人。 | **岗位工作经验要求** | ○不限  ○3年以下  ○3（含）-5年  ○5年（含）以上 | **岗位最低学历要求** | ○大专以下  ○大专  ○本科  ○硕士  ○博士 |
| **岗位专业要求** | ○不限学科门类  ○限定学科门类，通过在岗学习可以胜任  ○专业有相关性，通过在岗学习可以胜任  ○专业完全对口但不限研究方向  ○专业完全对口且研究方向相符 | | **人才培养难度** | ○简单（经过短期的简单岗前培训即可）  ○较简单（需经过半年以内系统化的岗前培训）  ○一般（需经过半年至1年时间在岗培养）  ○较难（需经过1至3年时间在岗培养或硕士起步）  ○很难（需经过3年以上时间在岗培养或博士起步） | |
| **岗位面试候选人数** | 2022年7月1日至2023年6月30日期间，该岗位已面试候选 人。 | | **岗位离职人数** | 2022年7月1日至2023年6月30日期间，该岗位离职 人。 | |
| **岗位平均招聘周期** | ○30天以内  ○30（含）-45天  ○45（含）-60天  ○60（含）-90天  ○90天（含）以上 | **岗位年度考核未达标的人员比例** | ○3%以内  ○3%（含）-5%  ○5%（含）-8%  ○8%（含）-10%  ○10%（含）以上 | **是否需要海外教育或工作背景** | ○是  ○否 |

请留下联系方式便于接受电子版产业报告。

姓名： 职务： 联系电话： 邮箱：