

中共上海市浦东新区东明路街道工作委员会 上海市浦东新区人民政府东明路街道办事处

浦东明委〔2023〕16号

关于印发《东明路街道党工委、办事处2023年度重点工作》及《东明路街道党工委、办事处2023年度重点工作推进表》的通知

各部门、各居民区、相关社区单位：

现将《东明路街道党工委、办事处2023年度重点工作》及《东明路街道党工委、办事处2023年度重点工作推进表》印发给你们，请认真贯彻执行。

中共上海市浦东新区东明路街道工作委员会
上海市浦东新区人民政府东明路街道办事处

2023年2月24日

浦东新区人民政府东明路街道党政办公室

2023年3月7日印发

东明路街道党工委、办事处 2023 年度重点工作

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神和市第十二次党代会精神的第一个完整年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年。2023 年总的工作要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神、中央经济工作会议精神，深入贯彻市第十二次党代会和区第五次党代会要求，加快推进街道党员代表会议、社区代表会议部署的各项任务，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，更好统筹疫情防控和经济社会发展，全力推进“五个社区”建设，加快高质量发展，实现高效能治理，创造高品质生活，不断把“宜居东明 人民社区”建设推向深入。现将重点工作明确如下。

一、学深悟透党的创新理论，凝聚踔厉奋发、勇毅前行的强大动力

将学习宣传贯彻党的二十大精神和习近平总书记系列重要讲话精神作为当前和今后一个时期重大政治任务和头等大事，在浦东引领区建设新征程中强化担当作为、提升能力水平。着眼用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，精心组织实施党的创新理论学习教育计划，深入开展主题教育。推动落实《东明路街道党工委关于学习宣传贯彻党的二十大精神的实施意见》，组织党员、干部和公务员教育培训，充分发挥中心组示范领学作用，用活用好社区党校、党课新讲坛、明

声录播间、党建讲师团等平台队伍，强化“三会一课”、主题党日、“第一议题”等常态化制度。通过设置党员先锋岗、党员责任区，组建党员突击队、党员志愿服务队等，引导广大党员亮身份、做表率、当先锋。积极营造学习宣传党的二十大精神浓厚氛围，探索新形势下有效开展学习教育的新途径，推进党的创新理论宣传普及、落地转化。打造广覆盖、多维度、立体化的社会宣传矩阵，统筹运用好“学习强国”“宜居东明 人民社区”微信公众号等各类宣传平台，持续优化改版街道融媒体平台。持续深耕“创建进行时”“东明人物”“明声有约”等板块内容，挖掘选树、宣传推广各层面、各领域的东明优质典型案例。

（牵头领导：金晔、金峰，配合领导：相关领导，牵头部门：社区党建办、宣统文化办、党群服务中心，配合部门：各部门（单位）、各基层党组织）

二、加强经济管理职能，促进社区可持续发展

1、全力以赴做好安商稳商工作。立足新区打造引领区的新时代使命，贯彻新发展理念，构建新发展格局，服务区域发展大局。完善安商稳商体制机制，结合新区第五次经济普查，健全常态化走访联系企业机制，细化“五张清单”分级分类管理，帮助企业解难题、渡难关、复元气、增活力。有效促进社企联动，加强服务专员队伍建设，拓充探访形式持续开展各级领导干部走访服务企业工作，夯实重点企业沟通、企业外迁预警、政企季度联席会议等服务机制，主动送政策和服务上门，提供优质、精准的政策宣传解读、咨询、培训和技术等服务；努力帮助各类企业解

决实际困难，提供多元精准的“点单式”个性服务；充分利用和发挥商会平台作用，进一步建立健全辖区内小微企业服务和工作体系，积极推动企业与社区党组织结对共建，在社区参与、经济发展等方面形成合力；在上半年完成商会换届。主动出击招商引税，稳存量抢增量，帮助企业主动走出去，引进来，拓展业务功能，增加企业活力；把握进博会溢出效应，聚焦科技金融、文化创意等重点产业，加大招商知识积累，当好浦东扶持政策的“宣传员”。

（牵头领导：金峰，配合领导：相关领导，牵头部门：社区营商办，配合部门：各部门（单位））

2、持续助推城市空间开发建设。把全生命周期管理理念贯穿城市规划、建设、管理全过程各环节，切实提升城市品质，改善人民生活。推动完善开发机制，积极协调建议新区建立健全委办局支持、街镇参与、国资国企深化合作的开发机制，采取“自下而上”明确开发诉求和“自上而下”统筹协调区域开发的方式，高标准推进规划尽早落地。加快公建配套建设，助力推动“城中村”改造项目；加速推进 01-07、01-10、02-06，15-06 等地块的公建配套建设，特别是推动社区事务受理服务中心、菜场、养老院等项目加速落地；积极协调推进社区卫生服务中心改扩建工作。推进市政设施建设，协调推进云台路贯通和尚博路改扩建等规划市政道路的建设工程，打通居民最后一公里的“就医路”“上学路”。

（牵头领导：胡漪，配合领导：王培英、肖春平，牵头部门：人大工委办、社区管理办、社区服务办，配合部门：各部门（单

位)、各居民区)

三、深化美丽社区建设，构筑近悦远来的“宜居之城”

对标《浦东新区街道整体提升打造精品城区专项行动计划(2022—2025)》，围绕《东明路街道整体提升三年行动计划》《“宜居东明”社区更新三年行动计划》，推动“三个美丽”建设再上新台阶。“美丽家园”展现新风貌，加大老旧小区综合整治实施力度，打造老旧小区改造样板工程，全力推进雨污混接改造项目；做强花园节品牌，深化社区花园网络建设，打造完成5座中型花园。“美丽街区”焕发新活力，开展美丽街区建设规划编制，推进灵岩南路精品城区专项行动，深化打造萌力商区、萌力上学路和萌力街角，提升上浦路沿街景观，突出街区主题、植入文化内涵、彰显东明特色。“美丽楼组”引领新风尚，提高美丽楼组建设与居民区文明创建的黏合度，把整治行动与公益服务、楼组文化相结合，着力推动新一轮30余个特色楼组建设。

(牵头领导：胡漪、金峰，配合领导：相关领导，牵头部门：社区管理办、宣统文化办，配合部门：社区党建办、社区自治办、综合行政执法队、城运中心、建管中心、各居民区)

四、加快智慧社区建设，构筑高效便捷的“数字之城”

深化《“智慧社区”三年行动计划》，加大元宇宙、物联网、云计算等新一代信息技术应用力度，建设实用、管用、爱用的智能化系统。优化拓展数字化治理场景，在基础架构和数字底座搭建初步形成的基础上，强化数据互通，细化数据标签，实现动态更新，打造全领域的数字孪生社区；叠加医疗、养老、教育、交

通等应用场景，探索数据化物业监管模式；聚焦市容顽疾，通过街面管理数字化手段探索消除各类静动态问题；加强应急管理智能化建设，加快推动安全生产、消防安全、防灾减灾等“智慧应急”场景建设。不断提升数字化服务水平，推出更多智能化便利化服务场景，打造“老人不动服务动”“足不出户、乐享服务”品牌，让“数治”“智治”红利更好惠及群众；强化延伸特色服务，发挥远程连线优势，加强社区互动、结对服务、上门指导。深入推进党群服务、新时代文明实践等公共服务阵地数字化转型，优化“数字菜单”和VR数字学习体验项目，并将数字化服务触角向基层站点推广延伸，让老百姓切身感受数字化便利。

（牵头领导：张裔，配合领导：相关领导，牵头部门：党政办（项目办）、城运中心，配合部门：各部门（单位）、各居民区）

五、加强安全韧性社区建设，构筑稳定祥和的“平安之城”

1、深化市域社会治理现代化建设工作。完善社会治安防控体系建设，全面落实主体责任，强化实有人口管理服务，促进巡防效果，有效开展重点行业领域整治，织密社会治安防控网络。发展壮大群防群治力量，更好发挥“平安商户联盟”、“平安屋”、街道综治中心、居民区联勤联动站等圈层的治安防控作用，不断提升群众安全感满意度。抓好重要节点的社会稳定工作，落实落细安保维稳举措，做好特殊人群管控。强化多元纠纷化解，多措并举整合资源，持续完善关口前移、会商研判、上下联动、左右协调的多元社会矛盾一体化解决机制；做实做细初信初访和存量矛盾化解工作，强化“家门口信访服务”及人民建议征集功能，

畅通民意表达渠道，努力实现矛盾不上交。加大宣传引导力度，创新反诈、反邪、禁毒等宣传引导方式，提高群众防范能力。

（牵头领导：张裔，配合领导：相关领导，牵头部门：社区平安办、信访办，配合部门：各部门（单位）、各居民区）

2、推动落实《安全韧性社区三年行动计划》。统筹发展和安全，深入实施安全韧性社区“六大工程”，强化对自然灾害、生产安全事故、消防安全、突发公共卫生事件等的预警、防范、应变及处置能力。加强应急管理体系和能力现代化建设，坚持堵漏洞、补短板、强弱项，不断提高应急综合治理能级。

（牵头领导：胡漪，配合领导：相关领导，牵头部门：城运中心（应急管理中心），配合部门：各部门（单位）、各居民区）

3、严格落实重大疫情防控救治体系建设各项要求。落实好“乙类乙管”各项要求，围绕“双防双降”总体目标，全力落细落实“保健康、防重症”，最大程度保护人民生命安全和身体健康，维护社会安全稳定。加强社区健康监测和健康管理，依托网格化工作机制，落实专人结对和专管责任。强化重点人群排摸，动态掌握基础疾病情况，做实社区重点人群信息登记、分类标记和监测随访。持续精准提高群众接种意愿，重点做好老年人群疫苗接种工作。加大风险排查防范力度，完善上下联动、综合监测的预警机制，在加强宣传引导、开展科普教育、优化应急处置、强化队伍培训上下功夫。

（牵头领导：肖春平，配合领导：相关领导，牵头部门：社区服务办，配合部门：各部门（单位）、各居民区）

六、强化法治社区建设，构筑人民向往的“善治之城”

以推进落实《“法治东明”建设三年行动计划》为目标，充分发挥全面依法治理委员会统筹协调作用。高标准推进“法治东明”建设，加强“法治政府”建设，深化街道依法行政和政务公开工作；加强“法治社会”建设，以全国民主法治示范村（社区）和上海市法治建设示范街镇创建为重点，进一步培育亮点、提升实效。高质量提升依法治理效能，深化健全“家门口”公共法律服务网络，围绕社区治理难题、重大事项决策、潜在风险防控、重大矛盾纠纷调处等，推动居民区依法治理工作站全面铺开、清单管理、高效运转。高水平打造法治特色品牌，巩固发展“家校社”融合、“中小幼”贯通的青少年普法特色品牌；稳步提升“咚咚说法 法韵基层”普法品牌影响力；继续发挥“红梅工作室+社区法官工作室”双重阵地的品牌效应，形成基层多元矛盾预防化解合力；依托法治观察点新载体，推动社区公众参与到法治建设中来。

（牵头领导：张裔，配合领导：相关领导，牵头部门：司法所，配合部门：各部门（单位）、各居民区）

七、推进人文社区建设，构筑独具魅力的“品质之城”

凝聚人文社区建设愿景共识，汇聚民智编制人文社区建设行动计划，坚持“以人为本”，以“关爱人、服务人、教育人、凝聚人”为核心内容，以文明典范城区创建为切入点，着力打造宜人温馨、管理有序、民主自治、文明祥和、有利于人的全面发展的新型人性化社区。对标对表全国文明典范城区创建任务和标准

要求，倾力投入文明典范城区创建，健全“组织领导、宣传发动、问题发现、督查整改、保障激励”的创城工作机制，完善“条块结合”的创评合力机制，固化“自查、巡查、督察”的监督机制，推动创城工作向常态长效转变。健全完善“家校社”协同育人体系，开展家校社共筑共建行动，整合资源引入课后服务精品课程，设计青少年社会实践活动，为学生提供多品类、多梯度的“双减”课程和活动；完善“宝宝屋”建设。不断加强文化服务品牌建设，持续深耕“创意彩绘”“粽子球”“打击乐”等东明群众性文化活动品牌，创办“宜居东明 人民社区美好生活节”系列活动，强化“家门口”文化配送服务，将科普基地升级改造融入动漫文化元素，不断扩大区域文化传播力和影响力。

（牵头领导：金晔、金峰，配合领导：相关领导，牵头部门：宣统文化办，配合部门：各部门（单位）、各居民区）

八、聚焦重点难点问题，不断提升城市精细化管理水平

编制《东明路街道城市管理精细化提升行动计划》，以“绣花”功夫推进城市精细化管理，努力实现“目光所至、精致精美”。深入开展市容环境攻坚行动，建立健全市容管理制度，依托市容管理联席会议平台，形成疑难问题共商和联合执法制度；抓好新增违建整治、垃圾分类等综合治理工作，推进市容顽疾专项整治，提高市容管理精细化水平。积极践行绿色发展理念，巩固绿色社区创建成果，着眼低碳社区创建，加大生态环境领域问题排查整治力度，规范河长制、林长制运作。健全完善城运工作体系，充分发挥“一网统管”平台效应，强化智能化监管水平，推行数据

共享，不断完善发现-预警-处置-反馈的闭环管理机制；加大对城运工单和热线处置的培训和处置力度，努力提高城运绩效总体水平。全面加强物业管理水平，建立党建引领物业治理联席会议机制，全面推广物业服务企业“红黑榜”信用制度，形成优胜劣汰、多方评价的工作机制；完善住宅小区综合管理协调制度，推行小区物业区域化统一管理模式，落实街道《业委会规范化建设实施意见（试行）》，指导监督业委会行使职权。

（牵头领导：胡漪，配合领导：相关领导，牵头部门：社区管理办、城运中心、综合行政执法队、建管中心，配合部门：各部门（单位）、各居民区）

九、扎实办好民生实事，持续增进民生福祉

坚持兜牢底线民生，关注弱势群体，健全落实社会救助、助残帮扶、双拥优抚等民生保障政策，完善各类救助对象的动态管理和自然退出机制，打造多层次、全覆盖的托底保障体系。持续深化“家门口”就创业服务，定期分析研判就创业形势，细化落实拓岗稳岗、纾企解困等政策，发挥居委创就业服务平台作用，动态更新人力资源数据库，精准匹配、量身定岗，打造更高效、便民化公共就创业服务模式。全力推进养老服务高质量发展，整合社会资源和力量，完善居家、社区、机构相协调，医养、康养相结合的养老服务体系；提升智慧养老服务水平，推动五星智护养老服务平台迭代升级，实现线上平台与线下服务相融合；加快推进社区长者食堂建设使用，持续优化完善助餐服务体系；依托“东明社区认知友好忆站”平台，深化推进老年认知障碍友好社

区建设试点。深化“FUN学后”项目，提升未成年人关爱服务工作。深化“家门口”服务内容，稳步提升“家门口”服务精准度，不断提高“社区云”平台居民上云率；结合需求调研，对凌十五、金禾苑、新三等“家门口”服务站实施升级改造。大力推进实事项目建设，统筹推进社区花园建设、公共空间综合提升等17项重点民生实事项目落地，使惠民工程更暖心贴心；在总结成功加梯经验的基础上，开展“清零行动”，推动住宅小区电梯“成片加装”落地。

（牵头领导：胡漪、韩云志、金峰、肖春平，配合领导：相关领导，牵头部门：社区管理办、社区服务办、社区自治办、宣统文化办、团工委、建管中心、社区事务受理服务中心，配合部门：各居民区）

十、强化党建引领作用，全面提升基层治理效能

1、全力实施推进“聚明心”党建工程。坚持以伟大建党精神引领新时代党的建设新的伟大工程，夯实基层党建工作之基，通过实施“五大行动”，全面提升工作实效。织密建强网格化组织体系，从“建强、铸魂、增能”三方面发力，深化“1+2+43+X”的党群服务阵地建设，健全“街道-小区（街区）-微网格（自治工作站）-楼组（商户自治小组）”四级联动组织体系，按需设置服务项目，进一步织密党群“15分钟服务圈”。凝心聚力打造特色党建品牌，做实做强“党课新讲坛”“在职党员融社区”等一批品牌项目，并结合“i邻里”楼组党建、新就业群体党建工作等，探索建立“邻里医站”“双减Doing”“红云课堂”“小哥律

所”等一批暖心服务项目，着力打造一流党建引领一流发展的东明范例。

（牵头领导：金晔，配合领导：相关领导，牵头部门：社区党建办、党群服务中心，配合部门：各部门（单位）、各居民区）

2、深化完善党建引领基层治理格局。深化落实《东明路街道关于进一步加强党建引领基层治理的具体举措》60条，系统推进“六大工程”，全面提升党建引领基层治理的能力水平。着力做强街道治理体制，深化党工委为核心的街道“1+2+2”治理体制，加强行政党组和社区党委建设，实现党建工作与业务工作深度融合；充分发挥社区党员代表会议和社区代表会议的制度优势，充分保障“自下而上”的社区共治体系。进一步完善居民区治理体系，推动“1+2+3+N”治理体系迭代升级，依托对“居民区治理创新实验室”平台的整体赋能和品牌提升，开展“真实问题”工作坊活动，持续推进“美好社区 先锋行动”项目，构建共建共治共享的基层治理格局。持续做实街区治理模式，强化党建引领下的“1+4+X”治理模式有效运转，深化“4+3”工作模式，推动网格党建与街区共治深度融合。做实街区治理工作站，引导街区自治议事会发挥作用，实现自治小组全覆盖。深入推进“萌力街区”共生计划，打造“街区创新发展中心”，促进街区共生发展。

（牵头领导：金晔，配合领导：张裔、胡漪、韩云志，牵头部门：社区党建办、社区平安办、社区自治办、党群服务中心，配合部门：各部门（单位）、各居民区）

3、有效推进参与式治理实践。以开展“萌焕行动”三年计划为抓手，深入推进从“参与式社区规划”到“参与式治理”的转变。构建参与式治理工作框架，聚焦体制机制保障、平台建设、全过程人民民主实践等关键重点，形成街道参与式治理方案；积极推进协商民主、自治金项目、赋能培训和团队孵化等，进一步形成具有东明特色的参与式社区治理工作法。拓展参与式治理领域，在公共空间更新等项目基础上拓展公众参与领域，聚焦难题破解，将治理达人、社团骨干等吸引到社区自治架构中来，畅通协同共治微循环。培育参与式治理品牌，深化三林苑架空层治理、凌十二彩之韵等品牌项目内涵，以解剖麻雀、以点带面的方式，形成可复制可推广的经验做法；深化“三微”自治金项目，指导形成有特色、有亮点的项目和具有影响力、带有工作法的案例。

（牵头领导：金晔、韩云志，配合领导：相关领导，牵头部门：社区党建办、社区自治办，配合部门：各部门（单位）、各居民区）

4、深入践行全过程人民民主。实现全链条人民民主，加强“两代表一委员”工作室、人大代表“家站点”、“协商于民”政协委员工作站等平台建设，逐步健全“线上+线下”的接待服务模式、“坐诊+巡诊”的问题收集机制和“反映+督办”的跟踪处置机制，推动民意畅通直达、民主可感可触。实现全覆盖人民民主，依托“两委”班子会、楼组议事会、党员议事会、居民会议、“三会”等平台，切实保障居民知情权和参与权；充分发挥工青妇等群团组织桥梁纽带作用，广泛动员社会各阶层、各团体积极

投身社区建设事业；抓好军民融合发展，广泛动员民兵、现退役军人参与社区治理；加强社会组织培育指导，更好发挥其在参与式治理中的作用。实现全方位人民民主，深化《全过程人民民主实践手册》，加快形成公共空间与环境类、互助服务类、组织与社区活力类、组织协商类、治理难点类等五大类、10个应用场景，指导基层将人民民主贯穿社会治理全过程，并提炼完善东明的“实践样本”。

（牵头领导：金晔，配合领导：胡漪、韩云志、王培英，牵头部门：社区党建办、社区自治办，配合部门：人大工委办、社区管理办、武装部、总工会、团工委、妇联、党群服务中心、各居民区）

十一、坚持自我革命精神，纵深推进全面从严治党

始终坚持“严”的主基调，强化政治监督，持续正风肃纪反腐，推动全街道政治生态持续向上向好。从严从实加强班子自身建设，把“识大体、顾大局、讲团结、做表率”作为加强班子建设的重要内容，通过落实党工委中心组学习制度和“双报告”制度等，全面贯彻民主集中制；落实领导班子基层联系点制度，深化包保责任制，发挥部门与居民区间同向发力、多向支撑机制作用，更好为基层纾困解忧；全面梳理各部门内设机构设置，进一步优化管理体制，提升工作效能。扎实推进“四个责任制”工作，健全完善责任清单、报告评议、约谈提醒、责任追究等内容，构建主体明晰、有机协同、层层传导、问责有力的管党治党责任落实机制。推进“四责协同”机制向基层延伸，通过实地走访、调

研座谈、自查抽查方式推动基层各级党组织和第一责任人管党治党责任落实落细。有效促进各项监督贯通协同，推进“监督检查一体化”工作，紧盯街道重难点工作开展监督检查，形成全链条闭环监督机制；探索“纪审一体化”新实践，推动纪检监察监督和内部审计监督共同谋划、同步实施。强化党风廉政制度建设，结合经济责任审计整改、廉政风险点、防控体系和防控规程的要求，对各项管理和审批制度进行修订完善，营造风清气正的政治生态和干事创业的良好氛围。

（牵头领导：金晔，配合领导：张裔、韩云志、金峰、王晓丹，牵头部门：党政办、社区党建办、社区党建办（组织人事）、司法所、宣统文化办、监察办，配合部门：各部门（单位）、各居民区）

十二、加强干部执行力建设，健全完善干部队伍能力建设体系

聚焦新区“两计划一行动”的要求，坚持锻造与新形势新任务新要求相适应的干部队伍，以实践实干选贤能，以有为有位聚英才。坚持事业宽广储备干部，把讲政治、重担当作为选拔干部的首要 and 基本要求，探索建立干部政治素质档案；充实建强后备干部库，加强“能进能出”的动态管理，做到存量优化与增量补充相统一；持续加大干部跨系统、跨领域的交流力度，形成“四维双向”的干部选拔使用路径，做好优秀人才激励保障。坚持精耕细作培养干部，进一步深化“强头雁、带群雁、育雏雁”培训项目，继续探索短期“集中特训”+中长期“柔性挂职”的培养

模式，完善优秀人才培养制度。坚持严管厚爱激励干部，以执行力建设为核心加强干部队伍作风建设，强化督促引导手段和措施；建立健全科学考评机制、干部担当作为的激励和保护机制，突出重实干、重实绩、重担当的鲜明导向，深化考核结果运用，形成干事担事、善作善成的良好氛围。建设人才服务工作站，搭建人才交流平台，加强人才服务供给，营造充满活力的人才发展氛围。

（牵头领导：韩云志，配合领导：相关领导，牵头部门：社区党建办（组织人事），配合部门：各部门（单位）、各居民区）

东明路街道党工委、办事处 2023 年度重点工作推进表				
序号	工作内容	工作部门	工作举措	推进周期
1	学深悟透党的创新理论，凝聚踔厉奋发、勇毅前行的强大动力	社区党建办	推动落实《东明路街道党工委关于学习宣传贯彻党的二十大精神实施意见》，组织党员开展教育培训，用活用好社区党校、党课新讲坛、明声录播间、党建讲师团等平台队伍，强化“三会一课”、主题党日、“第一议题”等常态化制度。	1 月 -12 月
			通过设置党员先锋岗、党员责任区，组建党员突击队、党员志愿服务队等，引导广大党员亮身份、做表率、当先锋。	1 月 -12 月
		宣统文化办	着眼用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，大力组织学习宣传党的二十大精神，结合中心组学习，精心组织实施党的创新理论学习教育计划，深入开展主题教育，推动党的二十大精神在东明落地生根。	2 月 -11 月
			继续做好每周通报街道各基层党组织学习强国排名情况，督促后十名党组织加强整改。	1 月 -12 月
			持续优化改版街道融媒体平台，与东方网协同调整公众号栏目，挖掘选树、宣传推广各层面、各领域的东明优质案例。压紧压实意识形态责任制，制定年度考核方案。	1 月 -12 月
		党群服务中心	秉持“五新”理念，挖掘区域单位优质资源，链接跨域师资，开展 5 期党课新讲坛。社区党校、党建讲师团围绕党的二十大以及全国两会等主题，开展常态化党课宣讲，并录制系列微党课供基层党组织开展线上学习。	3 月 -11 月
			明声录播间全力打造“明声有约”栏目，联动各部门、各单位，挖掘选树、宣传推广各层面、各领域的东明优质典型案例，在东明荣光、东明星火、名师名家等系列中进行直播。	1 月 -11 月
			优化主题党日菜单，为各基层党组织、区域单位党组织等提供“点单式”服务。结合街道重点工作、重要时间节点等，开展区域化主题党日活动。	1 月 -12 月

2	加强经济 管理 职能， 促进社 区可持 续发展 (1、全 力以赴 做好安 商稳商 工作)	社区营商办	完善安商稳商体制机制。结合新区第五次经济普查，健全常态化走访联系企业机制，细化“五张清单”分级分类管理，帮助企业解难题、渡难关、复元气、增活力。	1月 -12月
			有效促进社企联动。加强服务专员队伍建设，拓充探访形式持续开展各级领导干部走访服务企业工作，夯实重点企业沟通、企业外迁预警、政企季度联席会议等服务机制，主动送政策和服务上门，提供优质、精准的政策宣传解读、咨询、培训和技术等服务努力帮助各类企业解决实际困难。提供多元精准的“点单式”个性服务。充分利用和发挥商会平台作用，进一步建立健全辖区内小微企业服务 WORK 体系，积极推动企业与社区党建结对，在社区参与、经济发展等方面形成合力。上半年完成商会换届。	1月 -12月
			主动出击招商引税。稳存量抢增量，帮助企业主动走出去，引进来，拓展业务功能，增加企业活力。把握进博会溢出效应，聚焦科技金融、文化创意等重点产业，加大招商知识积累，当好浦东扶持政策的“宣传员”。	1月 -12月
	加强经济 管理 职能， 促进社 区可持 续发展 (2、持 续强化 城市空 间更新 改造)	社区管理办	推动完善开发机制，积极协调建议新区建立健全委办局支持、街镇参与、国资国企深化合作的开发机制，采取“自下而上”明确开发诉求和“自上而下”统筹协调区域开发的方式，高标准推进规划尽早落地。	1月 -12月
			加快地块公建配套建设。加快启动“城中村”改造项目；加速推进 01-07、01-10、02-06，15-06 等地块的公建配套建设，特别是推动社区事务受理中心、菜场、养老院等项目加速落地；积极协调推进社区卫生服务中心改扩建工作。	1月 -12月
			推进市政设施建设，协调推进云台路贯通和尚博路改扩建等规划市政道路的建设工程，打通居民最后一公里的“就医路”“上学路”。	1月 -12月
		社区服务办	推动社区事务受理中心等项目加速落地，推进服务能级和质效不断提升。	1月 -12月

3	深化美丽社区建设，构筑近悦远来的“宜居之城”	社区管理办	对标《浦东新区街道整体提升打造精品城区专项行动计划（2022—2025）》，围绕《东明路街道整体提升三年行动计划》《“宜居东明”社区更新三年行动计划》，推动美丽家园、美丽街区建设再上新台阶。	1月 -12月
			编制老旧小区综合整新实施项目清单，打造老旧小区改造样板工程，全力推进雨污混接改造项目。做强花园节品牌，深化社区花园网络建设，打造完成5座中型花园。	1月 -12月
			开展美丽街区建设规划编制，推进灵岩南路精品城区专项行动，深化打造萌力商区、萌力上学路和萌力街角，提升上浦路沿街景观，突出街区主题、植入文化内涵、彰显东明特色。	1月 -12月
		宣统文化办	2月起制定美丽楼组申报方案，全面排摸筛选符合条件的楼组，提高美丽楼组建设与居民区文明创建的黏合度，把整治行动与公益服务、楼组文化相结合，完成新一轮30余个特色楼组建设。	2月-8月
4	加快智慧社区建设，构筑高效便捷的“数字之城”	党政办（项目办）	以问题、需求和效果为导向，充分调研各部门（单位）的业务需求，加强与新区发改委、大数据中心对接，积极争取区级财力项目支持，针对小区、街区突出问题，推动社区基础智能设施建设，建立社区数据动态更新机制，实现数字孪生落地应用，打造实用管用基层治理系统，持续优化拓展应用场景，不断提升治理数字化水平，为建设“面向未来的人民社区”助力。	1月 -12月
		城运中心	在基础构架和数字底座搭建初步形成的基础上，强化数据互通，细化数据标签，实现动态更新，基于数据底座的东明路街道驾驶舱已开发，进一步将东明路街道各职能部门的基础数据融合成地图、图像等可视化界面。	1月 -12月
			叠加医疗、养老、教育、交通等应用场景，探索数据化物业监管模式。聚焦市容顽疾，通过街面管理数字化手段探索消除各类静动态问题。在重点管理区域建设视频前哨，通过后台视频数据智能分析，将乱设摊、跨门营业、占道堆物、违规停放非机动车等问题自动生成工单，形成管理闭环。加强应急管理智能化建设，加快推动安全生产、防灾减灾、消防安全等“智慧应急”场景建设。	1月 -12月
			不断提升数字化服务水平，推出更多智能化便利化服务场景。物业管理模块、智护养老模块陆续开发并与“一网统管”平台进行对接，让“数治”“智治”红利更好惠及群众。	1月 -12月
		社区服务办	不断提升数字化服务水平。着力推进2023年医养结合项目申请审批落地，社区养老和互联网医疗进一步融合，智慧养老服务功能进一步辐射。	1月 -10月

		综合行政执法队	依托重点路段智能探头网巡、执法局智能车巡、执法力量人巡三管齐下，全面扼制街区商户跨门经营、占道堆物及人员占道设摊、非机动车乱停放等市容乱象，充分发挥执法力量核心工作效率，提升辖区沿线市容管理水平，确保街面秩序和谐、整洁、稳定。	1月-12月
		社区事务受理服务中心	强化延伸特色服务，发挥远程连线优势。强化“一网通办”“全市通办”优势，加大宣传力度，在连线远程的同时，发挥线上办事便捷、高效的优势。	1月-12月
			加强社区互动、结对服务、上门指导。强化社区业务培训，每季度开展政策培训，提升业务能力；以结对服务方式分块分组进行动态指导，提高社区服务接待能力；定时下沉社区进行上门指导、现场受理，加强与社区的沟通和联系，帮助社区居民解决疑难业务。	1月-12月
		党群服务中心	结合中心数字化转型工作方案，优化数字沉浸式弧幕厅、数字阅读学习室等“数字菜单”，开设“数字双减”项目及课程。同时，结合体系矩阵推广延伸数字化服务触角。	1月-12月
5	加强安全韧性社区建设，构筑稳定祥和的“平安之城” (1、深化市域社会治理现代	社区平安办	完善社会治安防控体系建设，全面落实主体责任，强化实有人口管理服务，促进巡防效果，有效开展重点行业领域整治，织密社会治安防控网络。	1月-6月
			发展壮大群防群治力量，更好发挥“平安商户联盟”、“平安屋”、街道综治中心、居民区联勤联动站等圈层的治安防控作用，不断提升群众安全感满意度。	1月-11月
			抓好重要节点的社会稳定工作，落实落细安保维稳举措，做好特殊人群管控。	1月-11月
			强化多元纠纷化解，多措并举整合资源，持续完善关口前移、会商研判、上下联动、左右协调的多元社会矛盾一体化解决机制。	1月-6月
			加大宣传引导力度，创新反诈、反邪、禁毒等宣传引导方式，提高群众防范能力。	1月-11月
		信访办	抓好重要节点的信访稳定工作。坚持“平战结合”，强化日常关心接触，争取建立工作基础；加强节点防控，确保工作任务完成。	1月-12月

	化建设工作)		做实做细初信初访和存量矛盾化解。严格把关信访事项受理，确保受理有据、化解可行；把控信访转办环节，确保转办及时、准确；全力推进存量化解缓解，确保矛盾不激化、不越级。	1月-12月
			强化“家门口信访服务”及人民建议征集功能，努力实现矛盾不上交。	1月-12月
	加强安全韧性社区建设，构筑稳定祥和的“平安之城”（2、推动落实《安全韧性社区三年行动计划》）	城运中心（应急管理中心）	推动落实《安全韧性社区三年行动计划》，统筹发展和安全，深入实施安全韧性社区“六大工程”，强化对自然灾害、生产安全事故、消防安全、突发公共卫生事件等的预警、防范、应变及处置能力。	1月-12月
			根据新区关于东明路街道老旧小区电动自行车集中充电场所和设施建设及改造项目立项实施的批复，对28个小区既有住宅小区电动自行车集中充电场所和设施新增或改造，提供安全的电瓶车充电环境。	1月-3月
			根据市、区两级政府消防“为民办实事”项目的相关要求，通过10个老旧小区电动自行车集中充电场所电线线路改造，增设消防设施，视频监控等；为3栋老旧小区高层建筑维修、增配消防设施，改善居民小区消防安全硬件环境，进一步提升居民小区抗御火灾综合实力。	1月-9月
			按照“救早、灭小”和“3分钟到场扑救初起火灾”的目标，加强微型消防站规范化标准化建设，把38个社区微型消防站外移到小区门卫外面或者公共场地，便于微站队员应急处理时取用方便，做到标识清晰、力量到位、制度完善、装备齐全、管理规范。	1月-10月

	加强安全韧性社区建设，构筑稳定祥和的“平安之城” (3、严格落实重大疫情防控救治体系建设各项要求)	社区服务办	依托网格化工作机制，健全防疫专岗工作人员包联居民区工作机制，居民区落实专人结对和专管责任。	1月
			协同社区卫生服务中心做好重点人群排摸，动态掌握基础疾病情况，做实社区重点人群信息登记、分类标记和监测随访，做到底数清、状态清、需求清。	1月 -12月
			持续精准提高群众接种意愿，重点做好老年人群疫苗接种工作，通过加强组织动员，开设绿色通道、流动接种车等措施，让疫苗接种有“速度”更有“温度”。	1月 -12月
			加大风险排查防范力度，有效应对各种复杂情况，完善上下联动、综合监测的预警机制。	1月 -12月
			在加强宣传引导、开展科普教育、优化应急处置、强化队伍培训上下功夫。	1月 -12月
6	强化法治社区建设，构筑人民向往的“善	司法所	高标准推进“法治东明”建设。以推进落实《“法治东明”三年行动计划》》为目标，扎实推进法治建设责任制等工作要求，认真做好2023年第二轮“上海市法治建设示范街道乡镇”创建准备和申报工作，力争创建成功。	1月 -12月
			高水平推进“法治社区”建设。指导做好4个新区民主法治示范社区（金色雅筑、金谊河畔、凌八、新一）的复评工作及拟申报创建单位的培育指导，争取今年金色雅筑创成全国民主法治示范社区。街道层面继续推进“法治小区”创建工作，为递创上级民主法治示范社区积蓄力量。	1月 -12月
			高质量提升依法治理能级。围绕居民区业委会规范化建设、架空层公共空间治理及再造更新、重大实事项目、非机动车管理等重难点工作，以专业化赋能、清单式问需、项目化供给、品牌化推广，推动居民区依法治理工作站高效运转。	1月 -12月

	治之城”		高水平擦亮法治特色品牌。稳步提升“咚咚说法·法韵基层”普法品牌区域影响力。继续发挥“红梅工作室+社区法官工作室”双重阵地的品牌效应，形成基层多元矛盾预防化解合力。依托法治观察点新载体，更好反映民意、凝聚民智，推动社区公众参与到法治建设中来。	1月 -12月
7	推进人文社区建设，构筑独具魅力的“品质之城”	宣统文化办	联合专家力量，以“实现居民对美好生活的向往”为愿景，“服务人、关爱人、教育人、凝聚人”为导向，“汇聚人气、集聚人才、凝聚人心”为目标，文明典范城区创建为切入点，结合东明科教文体等特色工作和文化品牌，编制人文社区建设专项规划和实施方案，提高社区文明程度和文化软实力。	2月 -10月
			深入推进全国文明典范城区创建。注重内涵挖掘，凝练发展精气神。结合东明特点，创新创建路径，挖掘提炼具有东明特点、发展特质的创建理念，凝练发展精气神，引领文明风尚。坚持宣传联动，营造创建好氛围。做好公益广告布置，加强“创城”工作宣传动员，营造同创共建良好氛围。开展文明行动，提高践行融合度。聚焦文明交通、文明居住和落实“新七不”规范等重点，精心组织专项活动，吸引更多市民“除陋习、有素养、行文明”。	1月 -12月
			在心悦家门口服务园开设“宝宝屋”，落实家庭科学育儿指导服务进社区，提供嵌入式、菜单式、分龄式的多元托育服务，计划为辖区内5家幼儿园提供线下公益指导服务。每月对辖区内托育机构安全防控和卫生保健等项目开展“双随机”检查指导。文化中心视情引入更多丰富的课后服务精品课程，结合双减开展丰富的青少年体验课程及活动，形成“三位一体”育人合力。	3月 -11月
			优化文化资源配置，落实《上海市公共文化服务保障与促进条例》，强化“家门口”文化配送全覆盖服务，形成涵盖文艺演出、非遗、科普课堂、图书、露天电影等8大类产品“家门口”文化服务点单模式。制单前注重深入居民区调研文化服务需求，制单时结合需求编辑多元化、精品化的文化服务清单，点单后关注居民评价反馈，形成长效管理机制，全年中心开展不少于200场活动，“家门口”配送不少于100场。	1月 -11月
			围绕“我们的节日”在春节、端午、中秋等开展社区优秀文化民俗节系列活动，包括粽子球比赛等传统东明品牌项目、庙会等，集聚东明人气，弘扬传统文化。举办第一届“宜居东明 人民社区美好生活节”系列活动，打造东明特色文化品牌。举办上海市民文化节“浦东东明杯”青少年创意彩绘文化衫邀请赛。	1月 -11月
		党群服务中心	联手健康生长汇及区域化党建单位，开设六阶魔方、青少年情绪管理、亲子立体绘本阅读、少儿武术、职业体验师、救护小能手等“双减”课程。	3月 -12月

8	聚集重点难点问题，不断提升城市精细化管理水平	社区管理办	编制《东明路街道城市管理精细化提升行动计划》，以“绣花”功夫推进城市精细化管理，努力实现“目光所至、精致精美”。	1月-2月
			建立健全市容管理制度，依托市容管理联席会议平台，形成疑难问题共商和联合执法制度。市容环境管理实效和居民满意度有明显上升。	1月-12月
			推进现代环境治理体系建设，积极践行绿色发展理念。巩固绿色社区创建成果，着眼低碳社区创建，提升生活垃圾分类实效，加大生态环境领域问题排查整治力度，规范河长制、林长制运作。	1月-12月
			完善住宅小区综合管理协调制度，推动住宅小区协同管理和专业服务。	1月-12月
		城运中心	充分发挥“一网统管”平台效应，推行数据共享。视频网络升级优化，与公安光纤完成融合升级、视频内容丰富、网络设备迭代更新、网速带宽大幅提高，将视频流接入东明辖区内所有居委。通过网络光纤的架设，实现街道办事处-职能部门-居民区三级视频会商网络，多点互通。	1月-12月
			充分发挥“一网统管”平台效应，强化智能化监管水平。通过小区治理智能场景化建设，垃圾厢房管理模块、非机动车智能充电桩管理模块、智能运维管理模块的开发与运行，助力社区治理数字转型。	1月-12月
			加大对城运工单和热线处置的培训和处置力度，努力提高城运绩效总体水平。增强管理，强化人员培训。有明确标准参照派单、立案、结案等各个流程，责任落实到人。长效保持各部门联席会议制度的同时加深工作联络及协作。城运中心每月召开居民区片会，由城运中心管理人员负责召集居民区召开片会。	1月-12月
		综合行政执法队	进一步完善新增违建发现、管控工作机制，严格落实“三个2”信访受理处置要求，做好现场执法过程全纪录，严肃立案查处。加强对历史违建管控巡查，与相关部门、物业单位明确责任分工，确保消除二次扩建、翻建等违法现象的发生。加强对沿街商户垃圾分类工作的执法检查力度，探索优化小区小包垃圾混投乱投发现、处置机制，助力提升住宅小区综合治理水平，保障群众安居宜居生活环境。针对辖区商业人流密集的重点路段（灵岩南路、安盛街等），加强执法力量配备，加大对商户的宣传教育力度，丰富对顽点顽疾的执法手段，提升群众自觉维护市容环境意识。优化城运热线工单处置要求，规范接访人员、处置队员工作流程，严抓信访工作实效，全面提升城运热线“四率”上新台阶。	1月-12月
		建管中心	建立党建引领物业治理联席会议机制，全面推广物业服务企业“红黑榜”信用制度，形成优胜劣汰、多方评价的工作机制。	1月-12月

			推行小区物业区域化统一管理模式，落实街道《业委会规范化建设实施意见（试行）》，指导监督业委会行使职权。	1月 -12月
9	扎实办好民生实事，持续增进民生福祉	社区管理办	推进社区公共空间提升、街角口袋公园建设、社区花园建设、活力街区、建筑垃圾堆放点改造以及老旧小区综合整新、雨污分流改造项目。	1月 -10月
		社区服务办	健全落实社会救助、助残帮困等民生保障政策，严格按照《帮困办法》政策要求，落实弱势群体生活助困、助医、助学等救助项目，做好台账记录。	1月 -12月
			推动五星智护养老服务平台迭代升级，实现线上平台与线下服务进一步融合，着力推进2023年医养结合项目申请审批落地，将智护平台和互联网医疗进一步融合，智慧养老服务功能进一步辐射。	1月 -11月
			持续优化完善助餐服务体系，加快推进社区长者食堂建设装修，争取在二季度开放食堂营业，进一步扩大功能辐射，保障辖区老人用餐需求。	1月 -12月
			依托“东明社区认知友好忆站”平台，深化推进老年认知障碍友好社区建设试点，广泛开展老年认知障碍的宣传教育、风险测评、早期干预、家庭支持、资源链接等探索，营造关爱认知障碍长者的社区友好氛围。	1月 -12月
		社区自治办	针对居民需求，完成凌十五、金禾苑、新三等“家门口”服务站实施升级改造。	2月 -12月
		宣统文化办	完成2个新时代文明实践点（社区学校、科普基地）的综合提升，结合实际推进解决社区学校部分软装及硬件设施问题，优化科普基地三楼大厅功能改造。	3月 -11月
		团工委	深化“FUN学后”项目。结合“双减”工作要求和“爱心暑托班”“爱心寒托营”等平台，继续组织开展系统性、创新性的未成年人活动，做好重点青少年关心关爱和服务慰问工作，有针对性地开展小组和个案活动。	3月 -10月
		建管中心	在总结成功加梯经验的基础上，开展“清零行动”，推动住宅小区电梯“成片加装”落地。	1月 -12月
		社区事务受理服务中心	坚持兜牢底线民生，关注弱势群体，健全落实社会救助民生保障政策，完善各类救助对象的动态管理和自然退出机制，打造多层次、全覆盖的托底保障体系。	1月 -12月

			持续深化“家门口”就业创业服务，定期分析研判就业创业形势，细化落实拓岗稳岗、纾企解困等政策，发挥居委创就业服务平台作用，动态更新人力资源数据库，精准匹配、量身定岗，打造更高效、便民化公共就业创业服务模式。	1月 -12月
10	强化党建引领作用，	社区党建办	坚持以伟大建党精神引领新时代党的建设新的伟大工程，夯实基层党建工作之基，全面实施“聚明心”党建工程的“价值坚守筑同心”行动、“组织凝聚强轴心”行动、“民生提质暖人心”行动、“家园共治促齐心”行动、“担当赋能增信心”行动等五大行动，通过梳理形成项目、明确责任主体、落实具体推进举措和推进时间节点等保证“聚明心”党建工程的落实落地。	1月 -12月
	全面提升基层治理效能（1、全力实施推进“聚明心”党建工程）	党群服务中心	从“建强、铸魂、增能”三方面发力，深化“1+2+43+X”的党群服务阵地建设，健全“街道-小区（街区）-微网格（自治工作站）-楼组（商户工作站）”四级联动组织体系，按需设置服务项目，进一步织密党群“15分钟服务圈”。凝心聚力打造特色党建品牌。	1月 -12月
			推进永泰路党群服务中心建设，发挥党章学习馆思政教育作用。优化商圈红色加油站，建立街区红色加油站，开展“邀您回家”系列活动，为快递外卖等新就业群体提供服务。开展“在职党员融社区”之“馨巢”系列活动，发挥“明心”书记工作室效能，开展头雁领航、书记沙龙等培训及活动。	1月 -12月
	强化党建引领作用，全面提升基层治理效	社区党建办	深化落实《东明路街道关于进一步加强党建引领基层治理的具体举措》60条，系统推进“六大工程”，全面提升党建引领基层治理的能力水平。	1月 -12月
			进一步完善居民区治理体系，推动“1+2+3+N”治理体系迭代升级，依托对“居民区治理创新实验室”平台的整体赋能和品牌提升，开展“真实问题”工作坊活动，持续推进“美好社区 先锋行动”项目，构建共建共治共享的基层治理格局。	1月 -10月

	能（2、 深化完 善党建 引领基 层治理 格局）		持续做实街区治理模式，强化党建引领下的“1+4+X”治理模式有效运转，加强街区党支部和党建联盟建设，推动网格党建与街区共治深度融合。	1月 -12月
		社区平安办	深化“4+3”工作模式，加强街区平安建设。	1月 -11月
		社区自治办	打造街区发展中心，结合周围公共空间、1141弄治理工作站等其他街区点位，共创家门口的和谐营商环境。进一步完善街区议事协调机制，培育选树自治领头人，做实街区治理工作站。	1月 -12月
			深入推进“萌力街区”共生计划，打造“街区创新发展中心”，促进街区共生发展。	1月 -12月
	强化党 建引领 作用， 全面提 升基层 治理效 能（3、 有效推 进参与 式治理 实践）	社区党建办	建立有效的工作机制推进居民区网格工作，助力参与式治理工作的开展，发挥好网格长、社区工作者、党员骨干、在职党员，下沉干部等各类群体的作用，共同解决社区治理难题。	1月 -12月
		社区自治办	聚焦体制机制保障、平台建设、全过程人民民主实践等关键重点，形成街道参与式治理方案；进一步完善参与式治理工作框架，推进参与式社区规划向参与式治理深化，引导居民参与街区社区治理难题，形成参与式治理东明实践。	1月 -12月
			进一步赋能社区规划师队伍建设，发挥聚明心社区规划和营造支持中心作用，挖掘社区治理达人，形成居民区社区治理队伍。	1月 -12月
			深化三林苑架空层治理、凌十二彩之韵等品牌项目内涵，以解剖麻雀、以点带面的方式，形成可复制可推广的经验做法。	1月 -12月
			每季度推进居民区规划提案征集，推进居民区自治金项目，以“三微”为重点内容，结合居民区参与式社区规划提案，推进项目落地，充分调动居民自治共治积极性。	1月 -12月
	强化党 建引领 作用，	社区党建办	加强“两代表一委员”工作室建设，推动民意畅通直达、民主可感可触，实现全覆盖人民民主。加强“两委”班子会、楼组议事会、党员议事会等平台建设，切实保障居民知情权和参与权。	1月 -12月

	全面提升基层		做好《全过程人民民主实践手册》在基层的培训和应用，指导基层将人民民主贯穿社会治理全过程，并提炼完善东明的“实践样本”。	1月-6月
	治理效能（4、	社区自治办	继续深入指导居民区开展“三会一代理”，做到“事前听证、事中协调、事后评议”，增强居民区协商议事能力和制度运用能力，切实保障居民知情权和参与权。	1月-12月
	深入践行全过	人大工委办	加强人大代表“家站点”建设，充分发挥人大代表在发展全过程人民民主中的重要作用。	1月-12月
	程人民民主）	武装部	对标《浦东新区新一轮全国“双拥模范城区”创建标准（2020—2024）》，围绕东明路街道创建上海市双拥模范街道评比指标，努力开创街道双拥工作新局面。	1月-12月
			结合东明实际，在双拥宣传、国防教育、军民共建、关爱功臣、兵役安置、特色创新等重点工作上多动脑筋、多想办法、多下功夫，通过行之有效工作，营造创建氛围，提升居民群众知晓率、参与率，广泛动员民兵、现退役军人参与社区治理，军地共建有力有效。	1月-12月
		妇联	充分发挥妇联组织桥梁纽带作用，引导妇女儿童深度参与社区治理，有条不紊地推进妇联各项工作的开展，培养爱国爱家、向上向善、共建共享的家庭文明新风，汇聚巾帼力量，心向美丽事业。	3月-10月
		党群服务中心	加强“协商于民”政协委员工作站等平台建设，全年开展至少2次协商活动，以实地调研、座谈交流、建言征集等方式，为街道重点工作共享政协力量。	4月-10月
11	坚持自我革命精神，纵深推进全面从严治党	党政办	立足经济监督定位，聚焦主责主业，护航街道“五个社区”建设，做好常态化“经济体检”工作；聚焦干部履职情况开展经济责任审计，围绕重点领域和关键环节，加强对权力运行的监督制约；聚焦审计整改，坚持问题导向，以点及面防风险，抓早抓小，推动完善各项内控制度。	1月-12月
		社区党建办	牵头制定“四个责任制”工作方案，对照不同类型的基层党组织确定党建工作责任制的考核指标，健全完善责任清单、报告评议、约谈提醒、责任追究等内容，构建主体明晰、有机协同、层层传导、问责有力的管党治党责任落实机制。	2月-4月
			牵头成立督导员队伍，定期对基层党组织就落实“四个责任制”工作开展情况进行督导检查。年底，开展年终述职评议工作。	1月-12月

		社区党建办(组织人事)	从严从实加强班子自身建设。把“识大体、顾大局、讲团结、做表率”作为加强班子建设的重要内容，通过落实党工委中心组学习制度和“双报告”制度等，全面贯彻民主集中制；落实领导班子基层联系点制度，深化包保责任制，发挥部门与居民区间同向发力、多向支撑机制作用，更好为基层纾困解忧；全面梳理各部门内设机构设置，进一步优化管理体制，提升工作效能。	1月-12月
		司法所	落实法治建设责任制相关工作要求，加强法治政府和法治社会建设，提高依法行政和依法治理水平。	1月-12月
		宣统文化办	落实意识形态责任制相关工作要求，把好政治方向关、舆论导向关和价值取向关，加强理论武装，做强思想管理和舆论引导，着力培育和践行社会主义核心价值观，确保意识形态领域安全，牢牢掌握意识形态工作主导权话语权。	1月-12月
		监察办	进一步厘清和完善党风廉政建设责任体系脉络和架构，分级分层签订党风廉政建设责任书，努力构建主体明晰、有机协同、层层传导、问责有力的责任落实机制，真正做到一级压一级、层层抓落实。	2月-3月
			加强对基层党组织负责人和纪检委员业务培训，要求详细了解党风廉政建设“三份清单”、“1+X”会议制度、居民区纪检委员监督责任等“四责协同”工作内容，并开展知识测试，检验学习成效。	4月
			加强对事业（参公）单位和居民区的检查指导，年中和年末通过实地走访、调研座谈等方式对各党组织落实“四责协同”工作情况进行自查和抽查，推动基层党组织书记第一责任人和各级党组织管党治党责任落实，打通从严治党最后一公里。	1月-12月
			推进“监督检查一体化”工作，紧盯街道重难点工作开展监督检查，形成全链条闭环监督机制。年初形成督查计划、月度执行方案，紧盯街道重点和难点工作开展监督检查，有效推进街道各项项目的落地落实。	1月-12月
			探索“纪审一体化”新实践，在试点经验的基础上有针对性地扩大覆盖范围，结合工作实际开展专项审计，推动纪检监察监督和内部审计监督共同谋划、同步实施，坚持纪中入审、审中入纪，着力在现有的基础上优势互补、效应叠加。	5月-7月
			制作经费使用廉政承诺书，确保各部门（单位）、居民区党组织使用条线经费合法合规，坚守廉洁底线。加强制度执行情况的监督检查，打通“制度执行最后一公里”，切实把制度优势转化为治理效能，为东明社区经济社会持续健康发展营造良好的政治生态环境。	1月-12月

12	加强干部执行力建设，健全完善干部队伍能力建设体系	社区党建办（组织人事）	按时保质做好公务员及社工招录，用好三支一扶人员和新区储备人才。严把审核关口，为各支队伍注入新鲜血液。加强后备干部“能进能出”的动态管理，做到存量优化与增量补充相统一。	3月 -12月
			开展多批次后备干部和新进社工专项调研，充实建强后备干部库。	2月
			加大干部选拔任用力度，根据工作需要做好机关人员职务职级晋升、事业单位人员职务和职员等级晋升。完善社工三定方案，重新划分中心平台额度，加快配备社工主管和负责人。做好居民区副书记、书记助理的跟踪培养，适时补充力量。持续加大各级各类干部跨系统、跨领域的交流力度，形成“四维双向”的干部选拔使用路径。	1月 -12月
			加强居民区社工专业素质基本构成的研究，以需求为导向，进一步做实“强头雁、带群雁、育雏雁”培训项目。探索青年干部短期“集中特训”；联动中心组学习、党课新讲坛等渠道，实施基层班长培训项目。深化每年2次上挂下派实践锻炼，做好对挂职人员的过程管理和总结评估工作，提高实践锻炼团队凝聚力，力求实践锻炼取得实效。	1月 -12月
			以执行力建设为核心加强干部队伍作风建设，强化督促引导手段和措施。健全科学考评机制，深化考核结果运用，形成干事担事、善作善成的良好氛围。	1月 -12月
			建设人才服务工作站，搭建人才交流平台，加强人才服务供给，营造充满活力的人才发展氛围。	1月 -12月