南码头路派出所工作报告

2020年工作总结

2020年，南码头路派出所在分局党委和南码头路街道党工委的正确领导下，派出所领导班子坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧紧围绕“永创优秀公安局”的目标，深入践行十六字总要求，严格落实疫情防控，持续推进智慧公安建设，有序开展“严扫净保”专项行动，强化侵财类案件打击，全警投入电信、网络诈骗案件入户宣传、行人、非机动车交通违法大整治等重点工作，积极开展“坚持政治建警 全面从严治警”主题教育活动，全面提升全所民警的使命感和责任心，有效净化辖区环境，圆满完成“浦东开发开放30周年庆祝活动”、“第三届进博会”安保工作，确保重点人员零失控，有力提升了人民群众的安全感和满意度。

一、主要数据

通过年度数据分析，2020年南码头辖区呈现报警类警情持续下降，打击效能持续攀升上升，地区总体治安状况持续向好。

**（一）打击数据全部完成A档考核指标，重点类案件打击效能名列前茅**

2020年考核周期，我所共刑事拘留209名，逮捕119名, 完成全年目标111名的107.2%，逮捕率56.9%；治安拘留254名，完成全年目标213名的119.2%；查处涉黄、涉赌违法人员200人，处理吸毒对象38人，完成2020年查处数目标28人的135.7%，破获吸毒案件7起，刑事打击、逮捕各项打击数据均超分局考核A档要求，重点案件打击绩效位于分局上游。

**（二）报警类警情持续下降**

2020年，辖区共接处110报警12304起，其中最反映地区治安形势的报警类警情2119起，同比2019年同期2334起减少9.21%，其中：盗窃类案件233起，同比2019年同期335起减少30.4%；涉赌警情65起，同比2019年同期101起减少35.6%；涉黄警情20起，同比2019年同期22起减少9.09%；诈骗警情247起（剔除反诈推送）；侵犯人身权利警情834起，同比891起，减少6.4%。

二、主要做法

**（一）全力做好浦东开发开放30周年庆祝活动、进博会安保维稳工作**

安保维稳工作期间，积极配合街道相关部门，对辖区内市级、区级维稳对象、自列对象，均配备人员管控，掌握动态情况，适时调整措施，落实“看死盯牢”措施，并告知法律责任，落实监管责任民警，积极配合街道信访办开展信访化解工作。确保安保期间辖区重点人员无脱失管控，无进京上访，无火灾事故，做到万无一失。

**（二）全面做好内外疫情防控，保障城市正常运行**

面对2020年初突如其来的疫情，为有效应对人员返沪、企业复工“双高峰”，确保新区疫情防控工作“底数清、情况明、数据准”，以辖区为阵地，联动开展行业从业人员排查申报管控、法律告知、督导检查等各项防疫防控工作。

**（三）构建智能安防设备防范，强化智慧化手段破案运用**

实现辖区92个社区、12个园区36栋楼宇、26个密集场所全部完成社会智能安防设备安装、调试及上云工作。年内，通过智慧化手段抓获各类违法、犯罪嫌疑人48人，其中刑事拘留24人次，行政拘留19人、抓获逃犯2人。

**（四）深化一线综合执法勤务改革，成效显著**

紧紧围绕分局警务流程再造工作要求，严格落实“一居一警”，强化一线综合执法勤务改革，撤销巡逻队，运行以街面和社区勤务为主要载体的“属地主战”基层警务模式，进一步突出责任区运作模式，牢固一线民警守土有责、守土尽责意识，在安全防范、场所管控、矛盾化解、联勤联动、疫情防控、重点人员管控等方面成效明显。

**（五）全警动员开展防范电信网络诈骗入户宣传工作**

围绕分局20、30电信网络诈骗入户宣传专项行动方案，扎实开展电信网络诈骗入户防范宣传工作，全警动员，全所发动。2020年，共入户宣传43322户，入户覆盖率达到100%，开展周末集中宣传48次，发放防范宣传资料6万余份，成功劝阻电讯诈骗21起，避免群众损失达20余万元。

**（六）持续开展行人、非机动车交通大整治工作**

2020年共计处罚机动车2029起、机动车违停处罚2904起、非机动违法19375起、行人违法767起，辖区交通状况得到有效改善。同时，结合电信网络诈骗入户宣传等工作，同步开展除陋习、守法规、文明行路、规范骑车宣传，提升居民交通守法意识。

**（七）强化联动管理，开展消防隐患排查工作**

强化与消防支队、街道安监等部门配合，开展联勤联治。2020年，共开具消防监督检查意见书3180份，发现消防安全隐患6021处，督改火灾隐患4987处，办理消防案件22起，责令三停16起，拘留8人，罚款13.45万元。同时加强宣传，提升辖区居民防火意识，2020年共开展集中宣传87次，发放宣传资料1.5万余份，组织辖区内单位和小区进行消防演练98次，年内未发生重大亡人火灾事故。

2021年工作计划

2021年南码头路派出所将紧紧围绕习近平总书记重要讲话及“训词”精神，围绕“人民城市人民建，人民城市为人民”的重要理念，主动融入新区“五大倍增计划”“打造超大城市社会精细治理样板”，着眼推进市域社会治理现代化，以问题为导向，以创新为引领，以改革为动力，紧抓分局重点工作，深化智慧公安建设成果应用，提高打击新型犯罪能力，全力开展2021年工作，具体计划如下：

**总体目标：在确保辖区发案少，秩序好，治安形势持续稳定可控的基础上，公众安全感、满意度同比上升，2021年年度考评进入分局优秀单位行列。**

一、业务工作

**核心：紧盯警情，强化智慧公安建设成果运用，提高打击效能，全面提升辖区治安掌控能力。**

**（一）持续做好地区矛盾化解，妥善处置群体性事件，做好重点人员的稳控工作，确保辖区治安稳定。一是**要持续深化联勤联动工作站，做好辖区纠纷矛盾化解工作，以新时代公安派出所建设为契机，进一步夯实一线综合执法民警业务能力，扎实基层工作，会同社区司法调解员做精社区矛盾化解工作，确保矛盾在基层发生，矛盾在一线解决。**二是**要强化情报核查，加强对投资受损维权人员的法律告知，依法引导理性维权、依法维权。**三是**要进一步做好群体性事件处置工作，加强对突发性群体事件应对、处置工作，配合上级部门做好舆论引导，指导相关单位做好化解方案及善后处置工作。**四是**要严密做好涉恐人员管控工作**，**严格按照“四当五见，来登去销”工作要求开展工作，做好信息采集，见面核查，情况排摸，系统录入及维护工作。

**(二)紧盯警情，坚持以打开路，持续打击良好势头。**目标：完成分局打击A类目标，确保2021年110报警类警情稳中有降。**一是**紧紧抓住分局组织的专项行动期间的打击任务，力争考核组内达到中等以上；**二是**将2021年目标化解到每月，以月度为考核时间段，固化每旬推进制度，结合警情情况，突出打击的稳定性；**三是**围绕设定的专项打击项目，结合派出所“一室二队”运作，强化责任区民警工作职责、目标，特别是盗窃、黄赌、诈骗等重点类案件的打击效能，力争提前完成；**四是**强化警情研判，掌握新型非接触式案件的犯罪手法、实现路径及侦查取证要点，作为打击工作新的增长点，助力2021年打击工作。**五是**结合地区治安特点，围绕发案情况合理布局，重点开展“入室盗窃”、“涉黑涉恶”等警情的专项打击，坚持露头就打的原则，确保打击工作把握和处理好重点阶段的突击性，平常阶段的持续性二个方面。

**（三）完善责任区警力整合，突出责任区实体化运作。一是区域划分、明确责任。**以居委为最小责任单元，配套一线综合执法民警，承揽责任单元区域内所有人员管理、场所管控等公安主体责任，进一步提升民警扫除顽症的紧迫感，突出“6+2+2”工作模式，即60%个人勤务、20%责任区勤务及20%派出所勤务。**二是固化责任区例会制度，明确任务**。根据警情研判、任务要求，每日召开岗前例会，通报警情，要求报警类警情“有警必访”，有效提升辖区安全感满意度不断上升。同时对人员管控、场所管理等工作任务进行布置，及时反馈汇总民警当日工作情况，有效提升工作效率。**三是加强民警能力培养**，除了社区人口管控以外，以责任落实为抓手，着重加强一线综合执法民警对社区周边场所治安、消防、交通管理能力培养，通过案例分析、点评，突出民警在场所检查中的检查要素，提升民警发现隐患，跟进处置的能力。**四是压实责任，做到压力到人，责任传递**。针对2020年报警类警情控压不力，要求对每日警情进行分析，通过“每日分析”、“每起登记”、“三日回访”、“重复追责”、“警情同比”、“现场宣传”等一系列措施，提升民警的重视程度，强化社区勤务民警提前介入调解沟通，减少无效、失实的报警。

**（四）进一步深化智慧公安建设运用，做好辖区内案件打防工作。一是持续推进智能安防建设运用工作**，将辖区老旧小区智能安防设备全部融入指挥调度、风险洞察、区域管控、一线执法等工作中，以社区为单位，打造智慧防护网。**二是强化预警推送、干预，**对于数据汇总上云发现预警的重点人员，要强化与物业保安的联动工作，挤压重点人员作案空间，做到及时发现，及时处置。**三是进一步强化后台研判分析作用**，通过加强综合指挥室工作，强化大数据运用，做好分析、研判、打击等工作，进一步凸显智慧公安对“入室盗窃”、“三车偷盗”、“扒窃拎包”等打击业务的支撑作用，提高破案效能。**四是进一步提高民警在移动警务端的运用**，通过明确考核目标、过程监督等机制，提升一线综合执法民警在日常工作中的当场处置效率。一线综合执法民警通过移动终端运用，努力实现“三个当场”，即当场发现问题、当场处置问题、当场解决问题。

**（五）依托政府，齐抓共管，进一步做好消防管理工作。一是要扎实开展隐患排查**，在街道牵头下要会同消防、安监等部门开展隐患排查工作，做到不留死角，不留漏洞。**二是要集中整治，消除隐患**，并联合城管、房办等部门落实整改措施，逐一开展复查、验收，对于街面“三合一”场所，做到发现一家，整改一处。**三是要结合联勤联动及智慧社区工作**，推进孤寡老人居家安全关爱系统建设，会同社区居委通过安装烟感、温感等感知设备，做到及时发现，及时处理。确保2021年不发生亡人等重大火灾事故。

二、队伍工作

**核心：结合“坚持政治建警、全面从严治警”教育整顿活动，完善机制，执法规范，培养青年，风清气正，全面提升队伍战斗力和业务素质。**

**（一）注重细节、常态监督、执法规范，加强队伍正规化建设。一是注重管理细节**，要固化示范派出所建设成果，抓小抓细，车辆管理、内务卫生包干到人，警容警姿、内务管理内容纳入勤前训示，结合派出所“一室二队”构架，突出“一岗双责”职责，层层管理，逐级负责。**二是执法规范**，日常监督常态化，通过完善管理机制，充分运用视频检查、案卷抽查等常规管理手段，对于检查发现的问题，配套“表扬、告诫”工作机制进行问责，并于所网公示，进一步推进执法规范化建设。**三是加强党风廉政建设**，对照“四个铁一般”标准，结合分局纪检日活动，集中学习案例通报，举一反三、警钟长鸣，不放过细微末节的苗子性问题，切实增强全体干警的身份意识和责任意识。

**（二）加强青年民警培养工作，尽快提升青年民警业务水平。一是坚持轮岗锻炼**，通过所内治安、社区换岗锻炼、借调公安处轮岗实训，打破警种壁垒，全面提升青年民警业务能力。**二是持续磨练**，通过设置副警长岗位，使青年民警在实战中锻炼，边成长边提高，进一步挥提升青年民警团队意识。**三是搭平台、展风采**，通过定期开展经典案例点评，让青年民警进行经验总结上台演讲，进一步发青年民警自我展现的能力。**四是加强业务理论学习**，以团支部为抓手，经常性组织青年民警集中学习、开展警营文化活动，营造青年民警团结向上良好的业务学习氛围。

**（三）技能培训，考核导向，提升民警科技化手段应用技能。一是开展培训**，依托警用PDA、智能教学点、大练兵实训等多种途径，夯实基础提升民警操作技能。**二是模式测试**，主要领导牵头定期组织开展科技化手段应用操作考试，通过模拟警情、模拟场景等方式，提高民警运用熟练度。**三是考核导向**，将民警科技化手段实战运用情况纳入月评季考，通过考评手段让民警转变思想，进一步提升民警实战运用率。