

中共上海市浦东新区金杨新村街道工作委员会文件

浦金委〔2025〕10号

2025

机关各办（部门）、各直属单位、各居民区：

现将《金杨新村街道 2025 年工作要点》印发给你们，请认真贯彻执行。

中共金杨新村街道工作委员会

金杨新村街道办事处

2025 年 2 月 21 日

2025

2025 年是实现“十四五”规划目标任务的收官之年，也是为“十五五”良好开局打牢基础的关键之年。街道党工委、办事处工作的要求是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻落实党的二十届三中全会精神、区第五次党代会和五届区委历次全会精神，在区委、区政府的坚强领导下，以更务实的作风、更扎实的举措、更坚实的信念、更踏实的步伐，全力打造“美好金杨·书香社区”，不断增强人民群众的获得感、幸福感和安全感。具体做好以下八个方面工作：

一、坚持稳中有进、以进促稳，塑造经济发展“新动能”

（一）推动营商环境重点工作落实落地。深化落实企业服务。固化企业服务专员、服务管家制度，落实对口首问负责制。拓展“金商下午茶”“金商圆桌会”品牌，推动资源共享。用好集中登记地资源和集资等平台资源，构建企业全生命周期的服务生态圈。**深化落实资源保障。**强化服务理念，进一步对接外部政策资源、产业资源、空间资源等，分类制作政策、产业、空间一图指引，撬动企业引进和外区办公企业回归。**深化落实权益保护。**根据重点工作“十条”有关要求，持续加强工作理念、制度机制宣传和信息通道建设，坚持精准普法指引、诚信规范待人、柔性执法护企，切实维护企业合法权益。**深化落实纳统工作。**抓经济、抓纳统，配

齐配强统计人员，加强与管理局联动协作，做好日常统计，开展小升规企业纳统，解决企业诉求，抓好招商促回，紧密推动招商与纳统协同发展，全力拼经济稳增长。（牵头领导：袁星超；责任部门：营商环境办）

（二）推动招商引资能力建设提质增效。深化升级招商引资体系。建立由招商调度专班、招商工作专班、招商服务联盟构成的“1+1+1”金杨招商工作体系，实现招商信息、招商资源、招商动作的互通联动。依托社区文化活动中心等公共文体服务中心，发挥商圈文化赋能效应，夯实营商基础，推进“一街一品”建设。**深化升级创业孵化器。**发挥社区型孵化器优势，主动融入金桥片区主导产业集群，以大健康产业创新领域和人工智能+教育领域的项目作为主要孵化对象，为初创企业提供应用场景和孵化土壤。打造“产教融合、校企联动”特色社区科创服务，高水平落实项目引入、政策兑现、公共服务。**深化升级金商会客厅。**平台化、生态化、数字化赋能金商会客厅建设运营，链接孵化器，推进创新链、资金链、服务链融合。扩充做实企业交流、产业链对接、金融服务专家团与企业联动，让金商会客厅逐步具备企业之家的服务温度，赋予金商会客厅更多近悦远来的招商属性。（牵头领导：袁星超；责任部门：营商环境办）

（三）推动社区商业总体规划布局。深化打造商圈特色。推动“三圈层”建设，建好商圈联盟，资源共享、统筹联动；建好商圈小圈层，聚焦招商引流，布局特色产业；建好社区商圈层，

与居民紧密联动，共建共融。谋划“六专题”发展，做实文化进商圈、商圈联盟系列活动、烟火气夜市、宣传推介、社区商业、服务保障六大专题，推动商圈经济破圈发展。**深化打造社区市集。**抓好资源拓展，引入更多优质企业、优质产品、优质项目加入社区服务队伍。抓好公共市集举办，定期开展特色市集活动，让社区热起来、动起来。抓好面上统筹，规范各类市集举办流程和组织管理，解决市集开办过程中出现的困难问题。**深化打造夏日消费节。**统筹开办夏日主题夜市，办好社区消费节，帮助指导和服务保障各商圈、各市场主体办活动、办赛事、办集市，争取新区更大力度的专业资源支持和政策支持，处理平衡好夜市经济与社区治理的关系，加强精细化管理，确保夜市安全有序运行。（牵头领导：袁星超；责任部门：营商环境办）

二、坚持建管并重、精益求精，提升城市管理“精细度”

（一）落实高站位谋划。推进科学布局。立足街道“1环4圈3横3纵+X”总体布局，不断完善“15分钟社区生活圈”，加快推进闲置地块开发和城中村地块清盘腾地，打造全龄友好的综合服务中心，积极建设好“学径路、买菜路”。**办好民生实事。**全要素一体化考虑老旧小区综合整新、绿化提升、停车规划、加装电梯等实事项目，结合口袋公园等建设项目，打造“驻足有景、细品有味、生活有温度”的社区新面貌。**锃亮生态底色。**延伸“三金”生态特色品牌，有机融入林河治理、野生动保、无废治污等内容，不断优化提升品牌亮度深度。持续抓好垃圾分类管理工作，

积极探索智能化垃圾厢房改造、建筑垃圾箱体转运、可回收物智慧化运行体系。（牵头领导：蔡斌；责任部门：管理办、城建中心）

（二）推进品质化提升。坚持系统推进。结合精品城区、美丽家园、口袋公园等建设项目，针对林河长、地下空间、垃圾分类等工作，邀请专业社区规划师，加强空间立体性、平面协调性、风貌整体性建设，推动社区治理精准、高效、系统、绿色。**扮靓社区颜值。**结合“15 分钟社区生活圈”中期评估，进一步挖掘辖区资源，合理规划布局服务设施。积极争取市、区资源倾斜，加大对老旧小区综合整新、城市空间改造及街面面貌更新的力度，有序开展综合治理，切实提升辖区环境面貌。（牵头领导：蔡斌；责任部门：管理办）**优化防灾体系。**修订完善防灾应急预案，细化责任分工，确保响应迅速、值守到位，反馈及时。增补居民区现场视频连线设备，建立完善自下而上的灾情上报体系和自上而下的统筹指挥体系，做到“一屏观全域、一网管全域、一键全联动”。结合老旧小区达标补贴等政策，督促物业落实应急防灾职责。（牵头领导：蔡斌；责任部门：管理办、城运中心、城建中心）

（三）加快数字化赋能。打造指挥中枢。全面升级改造城运中心，建立“1+48+N”会商系统，提高指挥协调效能。配备智能感知点，扩大覆盖面，提升城市运行神经末梢的感知能力。**夯实数字底座。**以时空底图为基础，充分收集各类数据，整合梳理、分析研判、反哺业务，形成金杨城运动态体征库，同步建立日常管

理维护及核查机制，建成准确可靠、实时更新的数字底座。**开发应用场景。**成立城运信息化项目建设专班，协调相关部门，开展个性化应用开发，在经济发展、城市管理、社区服务、应急保障等方面构建若干实用、管用的应用场景，同步启动以五大应用场景为主的金杨应急指挥系统二期建设。**提升工单质效。**优化接、转、办、督、结五个环节机制，定期召开社情民意分析会，建立疑难工单库，强化数据分析和通报，提升工单数据价值，实现“街接诉即办”到“未诉先办”的延伸。（牵头领导：蔡斌；责任部门：党政办、城运中心）

三、坚持固本强基、普惠均衡，织密扎牢社会“保障网”

（一）推动民生保障更精确。全覆盖更新数据底账。坚持每季度梳理脆弱人群名单，掌握各类对象情况，及时收集梳理诉求，精确识别困难人群，甄别符合政策的特殊对象，加强动态化管理保障。**全领域升级服务阵地。**打造“东西南北中”格局，完善“1中心+N站点+X微服务”的养老服务体系，提升服务品质和专业度。灵活布局设置居民区养老服务“微空间”，为老年群体提供就近便利的养老服务。**全方位延伸助餐服务。**鼓励有资质、有信誉、有爱心的社会餐饮企业，尤其是老字号、知名企业等设立长者餐桌，参与延伸老年助餐服务。动态更新社区长者食堂菜品，调整菜式供应，提升用餐体验感和满意度。（牵头领导：黄黎霞；责任部门：服务办）

（二）推动民生项目更精细。扶助关怀各类群体。针对老年

群体开展“老伙伴”“金色夕阳”“老吾老”、老年认知障碍友好社区建设项目；针对残疾人开展“阳光家园”、精神障碍社区康复服务项目；针对未成年人开展“梧桐树”项目；针对计生特殊家庭开展“相伴沙龙”项目；针对退役军人开展“关爱功臣”项目，通过搭建平台、用好载体、延伸服务，打造可持续有温度的精神关爱家园。**营造拥军优属氛围。**探索退役军人服务的“自选动作”，广泛动员社会力量参与社会化拥军活动，扩大“戎享金杨”拥军联盟“朋友圈”。加深与驻地部队交流互动，优化拥军活动形式，通过军地双方协商，落实好年度军地互办实事“双清单”，深入推进科技、教育、文化、法律等特色拥军活动，动员驻地官兵参与社区治理。（**牵头领导：黄黎霞；责任部门：服务办、受理中心**）

（三）推动就业服务更精准。搭建信息桥。优化“金杨职家”平台，整合互联网就业资源，打造集岗位推介、职业指导、政策发布、创业指导为一体的多元化、全方位就业服务平台。夯实“日日推、周周聘、月月招”就业服务品牌，针对不同人群设计各类招聘面试会，拓展企业“朋友圈”。**建设培训角。**针对劳动力市场需求变化，加强新就业形态技能培训，促进就业困难群体技能提升，帮助求职者适应市场需求。**拓展新渠道。**打造社区零工服务平台，重点开发“夜经济”“潮经济”等相关零工岗位。积极应对“少子化”和“老龄化”社会趋势，深度挖掘零工岗位资源，通过精准对接供需，创造更多就业机会。（**牵头领导：黄黎霞；责任部门：受理中心**）

四、坚持守正创新、共建共享，提升基层治理“高效能”

（一）激活基层自治活力。发挥物业治理“民师”作用。进一步发挥“民”师同心联盟作用，秉持“党建引领、部门发力、‘民’师助力、联建共创”的工作模式，逐步健全完善“民”师指导工作机制，创新探索社区共建共治共享新路径，为社区治理持续发展注入新动力。**用好“能人达人”骨干。**进一步聚焦自治骨干、社区达人挖掘培育，利用自治金项目和“三会”平台，吸纳群众全过程参与社区治理，从细从实提高居民自治水平和民主协商议事能力，增强居民自治的主体意识。（牵头领导：包善斌；责任部门：社会工作办）

（二）多方联动共治共享。做实街区治理平台。进一步依托街区街事会，根据街区治理“三张清单”，发挥协商共治作用，实现资源与需求精准对接，激发街区多元主体活力，以街区治理带动基层治理工作提速、提质、提效。**做强社会组织平台。**进一步挖掘社会组织资源，引导社会组织有序参与基层治理，以“公益+”工作路径，加强政社、社社、社企合作，利用专业优势，紧贴居民需求，深化“金杨公益召集令”“金杨公益微创投”“邻距离”便民服务市集、“社区工作者分层赋能”等项目。（牵头领导：包善斌；责任部门：社会工作办）

（三）强化根基提升服务。用好“自治金”项目。进一步坚持需求导向，寻求自治项目与精品城区建设、党建引领物业治理等重点工作的最佳契合点，增进匹配度，助推品牌项目深耕社区。

打造自治金项目的“自治样板”，推动治理手段、治理模式、治理理念创新。**完善“三张清单”**。进一步提升服务水平，持续推动群众需求、服务资源和项目供需精准匹配，为“两企三新”、社区居民提供“你点我供”的菜单式服务。进一步缩短服务可及距离，探索“50米视界”建设，把优质服务、特定需求送到居民身边。完善首问责任，强化快速响应能力，提高办事效率，推动服务资源在社区汇聚、治理难题在社区共商。（**牵头领导：包善斌；责任部门：社会工作办**）

五、坚持守牢底线、增添韧性，筑牢平安社区“安全线”

（一）夯实基层基础，巩固维护安全稳定底盘。扎实开展平安宣传。加大对国家安全、扫黑除恶、反诈、反邪教、禁毒、信访等工作的宣教力度，运用新媒体、新手段强势宣传，提高居民的法律意识和法律素养，严密防范和坚决打击各种渗透颠覆破坏活动，全面净化意识形态。**抓实安全生产。**落实安全生产责任制，扎实开展治本攻坚三年行动，深入开展生产经营单位主要负责人安全教育培训，定期开展安全生产检查、日常巡查和专项检查，建立隐患排查治理台账，实行挂账销号制度，倒逼责任落实。**严格社会面管控。**加强与辖区单位的协作配合，打通部门间信息屏障，联合派出所、交警大队、消防救援大队等，共同推进重点区域整治及非法客运、消防安全、电动自行车安全治理，扎实做好反诈、反邪教、禁毒等工作，维护社区和谐稳定。**强化平安队伍建设。**加强平安志愿者队伍建设，定期开展业务培训，召开平安

志愿者代表大会，明确服务内容和工作要求，表彰优秀志愿者；将平安志愿者纳入社区治安巡防工作，与社区民警、保安等力量形成联动机制，确保巡防工作的无缝对接和有效覆盖。加强人口信息专职采集队伍建设，提高采集员的业务能力和综合素质。（牵头领导：周悦静；责任部门：平安办）

（二）锚定堵点难点，稳固善治善成长效机制。严密落实全过程风险防控。实现对各类风险的智能感知、精准研判、实时预警和有效管控，切实做到抓早、抓小、抓苗头。全面把握辖区风险的类型特点、时空分布、强度分布和演化态势，形成实时动态的“安全风险一张图”。**精准推进风险隐患综合整治。**聚焦商业综合体、沿街商铺、宾馆饭店、征收基地等重点区域，组织开展常态化专项整治行动，关注安全监管薄弱环节，定期通报点评，形成常态长效治理工作机制。**全力推动信访工作法治化。**严格落实信访工作预防、受理、办理、监督追责、维护秩序等五个方面法治化要求，变群众“上访”为领导“下访”，聆听百姓声音，实现阳光信访。用好信访联席会议平台，开展经常性面上排查、点上集中排查、联合专项排查。加大历史遗留信访矛盾的化解力度，真正实现减存量、控增量、防变量。（牵头领导：周悦静；责任部门：平安办）

（三）发挥创新动力，确保社区环境平安稳定。探索实有人口管理新举措。充分利用大数据推送、社区云系统，强化数据整合与资源共享，实现人房信息实时更新、动态管理。探索线上采

集与线下采集、电话核对相结合，开拓社交媒体、政务服务平台等线上自主交流方式，进一步拓宽采集覆盖面、提升申报便利性。

（牵头领导：周悦静；责任部门：平安办）构建矛盾纠纷化解新路径。健全党工委领导、政府主导、部门履职、社会协同、公众参与、法治保障的工作格局，推进建立街道非诉讼争议解决分中心。深化拓展“三所联动”向基层一线延伸，在 48 个居委建立调解工作站，在邮政大厦、金桥国际广场等楼宇、商圈建立调解工作点。**（牵头领导：周悦静；责任部门：司法所）创新消防安全新机制。**依托城市运行“一网统管”平台，建立完善消防安全隐患发现、抄送、核查、整改的闭环机制。以黄山一级微站建成运行为契机，健全“1+3+48+N”基层消防力量体系，提升一线人员应急处置能力，构建快速高效的“应急响应圈”。**[牵头领导：周悦静；责任部门：城运中心（安监）]**

六、坚持全民参与、百花齐放，丰富书香社区“新内涵”

（一）培育文明实践新风尚。强化宣讲亮品牌。深入挖掘书香文化蕴含的思想观念、人文精神和道德规范，用好“百姓之友宣讲团”“雏鹰宣讲团”等骨干队伍，广泛开展对象化、分众化、互动化宣讲，强化新思想的普及和品牌建设。**创新载体促共建。**探索建立金杨文明联盟，持续挖掘文明小区、文明校园和优质企业的特色亮点资源，搭建合作平台，促进文明小区与文明单位的交流互鉴。**统筹资源育新风。**整合“1+48+6”新时代文明实践主阵地及辖区学校、企业等资源，发挥先进人物引领示范作用，深化“书香

金杨·文明有我”等系列风尚活动，统筹推动文明培育、文明实践、文明创建。（牵头领导：陈晓莉；责任部门：宣统文化办）

（二）提升文体服务新效能。以空间资源赋能。借助沉浸式文化场景，将文化中心新馆打造成集文体商旅展为一体的公共文化服务新空间。盘活“智慧阅读圈”、浦东图书馆少儿分馆、上海评弹团等资源，持续提升公共文化资源服务能级。**以文化服务释能。**提供“全矩阵”“全龄段”的文化产品供给，培育特色美育品牌，深化“三延”文化延时服务模式，发挥“夜”文化和商圈文化的叠加效应，加快构建文化服务新格局。**以体育活动聚能。**打造体育主题嘉年华，与商圈、企业、学校、公共场所深入合作，提供一站式优惠体验，发挥赛事集聚效应，激发全民参与热潮。（牵头领导：陈晓莉；责任部门：宣统文化办）

（三）构建教育学习新格局。擦亮社区教育名片。完善校园长恳谈会共建机制，深化家校社联动成果，促进社区教育资源有效整合。拓展开设“午间课堂”“周末课堂”，满足辖区企业需求。**做优托育服务体系。**持续深化“书香宝宝屋”特色系列活动，利用好浦东图书馆少儿分馆阵地资源优势，开展“书香阅读”等主题的科学育儿指导活动。**夯实科普阵地建设。**持续扩大“科普书院”品牌影响力，深入发掘、储备一批具有“书香”特色的居委。加强对“创业孵化基地”的服务力度，帮助创业者拓宽视野、赋能专业。（牵头领导：陈晓莉；责任部门：宣统文化办）

七、坚持提高站位、凝心聚力，推进党的建设“新成就”

（一）聚焦组织建设，锻造高水平战斗堡垒。坚持从严从实，**加强党员教育管理。**创新居民区书记论坛举办形式，持续放大“金雁”书记工作室效应，加强明星书记选树培育。抓好发展党员工作，充实居民区后备力量，为2026年居民区“两委”班子换届打好基础。全面推动流动党员管理提质增效，认真做好不合格党员处置工作。**聚焦“多格合一”，统筹各方力量资源。**凝聚综合网格“六大员”力量，建立健全块区网格综合调度、问题诉求发现、科学评估督促等机制。充分发挥街区党支部政治优势和组织优势，激发驻区单位、企业商户等主体的主观能动性，持续深化新就业群体党建工作，以高水平的区域化党建助力经济社会高质量发展。

（牵头领导：陆炜锋；责任部门：党群办、社会工作办、党群中心）强化党建引领，提升基层治理效能。深化党建引领物业治理，构建搭配有力、运行有效的居民区“三驾马车”，全面推动物业管理形成优质优价良性循环，提升业委会规范化履职运作水平，健全完善居民反馈与监督制度体系。着力推动一批居民区党群服务阵地提档升级，突破空间壁垒，深化基层党建“一居一品”内涵，全面提升居民区“硬条件”和“软实力”。**（牵头领导：陆炜锋、蔡斌；责任部门：党群办、党群中心、城建中心）**

（二）聚焦铸基育人，凝聚高素质队伍合力。强引领，广泛凝聚思想共识。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，分级分类抓好党员教育培训，引导广大党员树牢“四

个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。（**牵头领导：陆炜锋；责任部门：党群办、党群中心**）**强机制，激发干部成长动力。**树立有为有位的鲜明导向，把各岗位挑大梁的工作骨干作为重点培养选拔对象，大力选拔在重大任务中敢于自我革新、善于攻坚克难的猛将、闯将和干将。挖掘培养各层面优秀年轻干部，构建干部科学化、梯队化培养机制，形成既有成熟的“应用型”人才、又有面向远期的“储备型”人才的干部队伍结构。

（**牵头领导：陆炜锋、包善斌；责任部门：党群办、党群中心**）**强服务，汇聚多方专业人才。**深入贯彻落实浦东打造“国际人才发展引领区”的战略部署，做优人才服务工作。瞄准需求，关注人才在金杨生活、工作中普遍关心关注的“高频事项”和“关键小事”，有针对性地答疑解惑、服务上门，打造高品质人才服务社区。摸底青年人才、人才家庭等不同人才的工作生活状态，形成全面多样的数据底册。（**牵头领导：包善斌；责任部门：党群办**）

（三）聚焦党风廉政，严守高标准纪律防线。做细政治监督，主体责任落实更加有力。对社区治理、生态环境、民生保障、营商环境、12345 工单等工作进行定期跟踪问效，切实打通贯彻执行中的堵点淤点难点。加强对“一把手”和领导班子落实全面从严治党责任等情况的监督，分类指导“四责协同”向基层延伸工作。统筹面上各类监督力量，凝聚监督合力。**深化作风建设，工作质效提升更加显著。**巩固党纪学习教育成果，继续对照《金杨新村街

道强化作风建设五项措施（试行）》相关工作要求，明确监督任务，扩大作风建设覆盖面，形成监督闭环。持续整治形式主义、官僚主义，加强对《整治形式主义为基层减负若干规定》执行和监督。持续纠治享乐主义、奢靡之风，紧盯老问题、新表现。**强化查信办案，从严治党氛围更加浓厚。**全覆盖开展“带信下访”，推动办信办案关口前移。用好智慧监督平台，依托信访、行政执法等渠道，结合集中整治，持续关注群众关心的急难愁问题解决情况。发挥案后治理效能，常态化做好案件查办的“后半篇文章”。落实“三个区分开来”，坚持严管和厚爱结合，推动党员干部勇于担当。**传承良好家风，廉政红线意识更加牢固。**持续围绕“1+N”廉洁文化阵地建设，深入学习贯彻习近平总书记关于加强新时代廉洁文化建设和领导干部好家风的相关重要论述精神，深入挖掘中华优秀传统文化中的廉洁元素，不断丰富教育阵地内涵外延。引导各居民区立足自身特点、依托属地资源，建设群众喜闻乐见的廉洁文化点位。（牵头领导：张帆；责任部门：监察办）

（四）聚焦多方合力，做好群团武装人大工作。激发党建带群建促社建。以推动阵地建设与“多格合一”同向发力为目标，把党群服务阵地打造成为全覆盖工作的“根据地”，搭建优质资源，撬动“两企三新”单位与党群服务阵地保持密切来往。发挥职工服务站、户外职工爱心接力站、爱心妈咪小屋等载体作用，扩大宣教活动的覆盖面和参与度。聚焦青年发展型城区建设，强化青少年理想信念教育，深化“金色杨帆”品牌项目，做好推优入团

和推优入党工作。全力维护妇女儿童合法权益，精准对接实施关爱帮扶，团结区域内的女企业家、女性从业者，开展学习交流、服务凝聚等活动。（牵头领导：陆炜锋；责任部门：党群办、党群中心、总工会、团工委、妇联）加强党管武装政治引领。深入学习贯彻习近平强军思想，坚持党管武装根本原则不动摇。加强国防动员和后备力量建设，推进军民融合发展，提升备战打仗能力，深化全民国防教育，加强规范化建设。坚持党工委议军会议、工作述职、“军事日”活动、办公例会等制度。（牵头领导：崔中卫；责任部门：武装部）拓宽民意民智收集渠道。以“八定接待法”变代表被动接待为主动调研，聚焦群众关心的热点难点痛点堵点问题，坚持“接待+专题调研”，创造代表高效履职的条件，提出更多高质量代表建议。建强 48 个居民区民情联络员队伍，构建“人大代表—民情联络员—群众”沟通模式，切实为群众代言、帮社区发声，使代表民意收集更广泛、联系交流更及时、服务群众更精准。（牵头领导：蔡晨贇；责任部门：人大办）

八、坚持练好“内功”、办好实事，提升政府建设“硬实力”

（一）坚持依法行政。深化法治政府建设。强化法治建设责任制，建立健全部门协调工作机制，落实好重大行政决策、政府信息公开、行政复议、行政诉讼应对等法治政府建设各项工作。**加大政务公开力度。**进一步规范政府信息公开，制定《金杨新村街道关于进一步加强政府信息公开工作的意见》，保障公民、法人和其他组织依法获取政府信息，促进街道法治政府、服务型政

府建设，提高政府公信力。**提升普法宣传实效。**创新普法教育方式方法，加大法治宣传教育力度，用好互联网、微信、微博等平台，制作、播放法治专题页面、法律知识短视频、图片、动漫，壮大网络普法声势，让普法宣传更有趣、更便捷。（**牵头领导：周悦静；责任部门：司法所**）

（二）坚持廉洁行政。完善资金管理制度。强化审计监督和审计结果运用，健全和完善内控制度，切实提高财政资金的使用效能，促进预算编制科学化和预算执行规范化。加强国有资产管理，强化登记、盘点，科学合理进行配置、调拨和报废。**有效防范廉政风险。**严格执行政府采购、合同管理等制度，坚持合同台账全覆盖登记，完善法律风险排查长效机制。进一步规范政府购买服务行为，严控购买数量，严把规范执行。**自觉主动接受监督。**坚持人大办、监察办、司法所负责人列席主任办公会制度，积极听取人大代表、政协委员、媒体代表的意见建议，主动接受社会、舆论监督，及时回应关切，使权力运行阳光透明。（**牵头领导：袁星超；责任部门：党政办**）

（三）坚持高效行政。加强联动协同。坚持街道上下“一盘棋”，充分发挥行政党组统筹协调作用，突出部门协作、多线联动，凝聚工作合力，以点带面，推动整体跃升。（**牵头领导：袁星超；责任部门：城运中心**）**主动转变作风。**完善班子成员和机关干部联系服务基层制度，持续深入基层走访，加大群众急难愁盼问题的收集和解决力度，高效跟进社区代表意见办理，切实回应人民

诉求。（牵头领导：袁星超；责任部门：党政办、党群办）优化政务服务。加大远程虚拟窗口宣传力度，推行就近办。完善“一网通办”24小时自助服务区，实现随时办。为特殊群体拓宽办事渠道，升级“移动虚拟窗口”设备，做到上门办。调整优化社区事务受理服务中心无障碍设施，从听觉、触觉、视觉等方面不断优化群众办事环境。（牵头领导：黄黎霞；责任部门：受理中心）

附件：金杨新村街道 2025 年重点工作目标表

年度工作目标			牵头领导	责任部门
一级目标	二级目标	三级目标		
一、经济工作方面	(一) 推动营商环境重点工作落实落地	1.深化落实企业服务。固化企业服务专员、服务管家制度，落实对口首问负责制。拓展“金商下午茶”“金商圆桌会”品牌，推动资源共享。用好集中登记地资源和集资等平台资源，构建企业全生命周期的服务生态圈。 2.深化落实资源保障。强化服务理念，进一步对接外部政策资源、产业资源、空间资源等，分类制作政策、产业、空间一图指引，撬动企业引进和外区办公企业回归。 3.深化落实权益保护。根据重点工作“十条”有关要求，持续加强工作理念、制度机制宣传和信息通道建设，坚持精准普法指引、诚信规范待人、柔性执法护企，切实维护企业合法权益。 4.深化落实纳统工作。配齐配强专职工作人员，加强与管理局联动协作，做好日常统计，开展小升规企业纳统，解决企业诉求，抓好招商促回，紧密推动招商与纳统协同发展，全力拼经济稳增长。	袁星超	营商环境办
	(二) 推动招商引资能力建设提质增效	1.深化升级招商引资体系。深化升级招商引资体系。建立由招商调度专班、招商工作专班、招商服务联盟构成的“1+1+1”金杨招商工作体系，实现招商信息、招商资源、招商动作的互通联动。依托社区文化活动中心等公共文体服务中心，发挥商圈文化赋能效应，夯实营商基础，推进“一街一品”建设。 2.深化升级创业孵化器。发挥社区型孵化器优势，主动融入金桥片区主导产业集群，以大健康产业创新领域和人工智能+教育领域的项目作为主要孵化对象，为初创企业提供应用场景和孵化土壤。打造“产教融合、校企联动”特色社区科创服务，高水平落实项目引入、政策兑现、公共服务。 3.深化升级金商会客厅。平台化、生态化、数字化赋能金商会客厅建设运营，链接孵化器，推进创新链、资金链、服务链融合。扩充做实企业交流、产业链对接、金融服务专家团与企业联动，让金商会客厅逐步具备企业之家的服务温度，赋予金商会客厅更多近悦远来的招商属性。	袁星超	营商环境办

年度工作目标			牵头领导	责任部门
一级目标	二级目标	三级目标		
一、经济工作方面	(三) 推动社区商业总体发展规划布局	1.深化打造商圈特色。推动“三圈层”建设，建好商圈联盟，资源共享、统筹联动；建好商圈小圈层，聚焦招商引流，布局特色产业；建好社区商圈层，与居民紧密联动，共建共融。谋划“六专题”发展，做实文化进商圈、商圈联盟系列活动、烟火气夜市、宣传推介、社区商业、服务保障六大专题，推动商圈经济破圈发展。 2.深化打造社区市集。抓好资源拓展，引入更多优质企业、优质产品、优质项目加入社区服务队伍。抓好公共市集举办，定期开展特色市集活动，让社区热起来、动起来。抓好面上统筹，规范各类市集举办流程和组织管理，解决市集开办过程中出现的困难问题。 3.深化打造夏日消费节。统筹开办夏日主题夜市，办好社区消费节，帮助指导和服务保障各商圈、各市场主体办活动、办赛事、办集市，争取新区更大力度的专业资源支持和政策支持，处理平衡好夜市经济与社区治理的关系，加强精细化管理，确保夜市安全有序运行。	袁星超	营商环境办
二、社区管理方面	(一) 落实高站位谋划	1.推进科学布局。立足街道“1环4圈3横3纵+X”总体布局，不断完善“15分钟社区生活圈”，加快推进闲置地块开发和城中村地块清盘腾地，打造全龄友好的综合服务中心，积极建设好“学径路、买菜路”。 2.办好民生实事。全要素一体化考虑老旧小区综合整新、绿化提升、停车规划、加装电梯等实事项目，结合口袋公园等建设项目，打造“驻足有景、细品有味、生活有温度”的社区新面貌。 3.铮亮生态底色。延伸“三金”生态特色品牌，有机融入林河治理、野生动保、无废治污等内容，不断优化提升品牌亮度深度。持续抓好垃圾分类管理工作，积极探索智能化垃圾厢房改造、建筑垃圾箱体转运、可回收物智慧化运行体系。	蔡斌	管理办 城建中心

年度工作目标			牵头领导	责任部门
一级目标	二级目标	三级目标		
二、社区管理方面	(二) 推进品质化提升	1.坚持系统推进。结合精品城区、美丽家园、口袋公园等建设项目，针对林河长、地下空间、垃圾分类等工作，邀请专业社区规划师，加强空间立体性、平面协调性、风貌整体性建设，推动社区治理精准、高效、系统、绿色。 2.扮靓社区颜值。结合“15分钟社区生活圈”中期评估，进一步挖掘辖区资源，合理规划布局服务设施。积极争取市、区资源倾斜，加大对老旧小区综合整新、城市空间改造及街面面貌更新的力度，有序开展综合治理，切实提升辖区环境面貌。	蔡斌	管理办
		3.优化防灾体系。修订完善防灾应急预案，细化责任分工，确保响应迅速、值守到位，反馈及时。增补居民区现场视频连线设备，建立完善自下而上的灾情上报体系和自上而下的统筹指挥体系，做到“一屏观全域、一网管全域、一键全联动”。结合老旧小区达标补贴等政策，督促物业落实应急防灾职责。		管理办 城运中心 城建中心
	(三) 加快数字化赋能	1.打造指挥中枢。全面升级改造城运中心，建立“1+48+N”会商系统，提高指挥协调效能。配备智能感知点，扩大覆盖面，提升城市运行神经末梢的感知能力。 2.夯实数字底座。以时空底图为基础，充分收集各类数据，整合梳理、分析研判、反哺业务，形成金杨城运动态体征库，同步建立日常管理维护及核查机制，建成准确可靠、实时更新的数字底座。 3.开发应用场景。成立城运信息化项目建设专班，协调相关部门，开展个性化应用开发，在经济发展、城市管理、社区服务、应急保障等方面构建若干实用、管用的应用场景，同步启动以五大应用场景为主的金杨应急指挥系统二期建设。 4.提升工单质效。优化接、转、办、督、结五个环节机制，定期召开社情民意分析会，建立疑难工单库，强化数据分析和通报，提升工单数据价值，实现“街接诉即办”到“未诉先办”的延伸。	蔡斌	党政办 城运中心

年度工作目标			牵头领导	责任部门
一级目标	二级目标	三级目标		
三、社区服务方面	(一) 推动民生保障更精确	1.全覆盖更新数据底账。坚持每季度梳理脆弱人群名单，掌握各类对象情况，及时收集梳理诉求，精确识别困难人群，甄别符合政策的特殊对象，加强动态化管理保障。 2.全领域升级服务阵地。打造“东西南北中”格局，完善“1中心+N站点+X微服务”的养老服务体系，提升服务品质和专业度。灵活布局设置居民区养老服务“微空间”，为老年群体提供就近便利的养老服务。 3.全方位延伸助餐服务。鼓励有资质、有信誉、有爱心的社会餐饮企业，尤其是老字号、知名企业等设立长者餐桌，参与延伸老年助餐服务。动态更新社区长者食堂菜品，调整菜式供应，提升用餐体验感和满意度。	黄黎霞	服务办
	(二) 推动民生项目更精细	1.扶助关怀各类群体。针对老年群体开展“老伙伴”“金色夕阳”“老吾老”、老年认知障碍友好社区建设项目；针对残疾人开展“阳光家园”、精神障碍社区康复服务项目；针对未成年人开展“梧桐树”项目；针对计生特殊家庭开展“相伴沙龙”项目；针对退役军人开展“关爱功臣”项目，通过搭建平台、用好载体、延伸服务，打造可持续有温度的精神关爱家园。 2.营造拥军优属氛围。探索退役军人服务的“自选动作”，广泛动员社会力量参与社会化拥军活动，扩大“戎享金杨”拥军联盟“朋友圈”。加深与驻地部队交流互动，优化拥军活动形式，通过军地双方协商，落实好年度军地互办实事“双清单”，深入推进科技、教育、文化、法律等特色拥军活动，动员驻地官兵参与社区治理。	黄黎霞	服务办 受理中心

年度工作目标			牵头领导	责任部门
一级目标	二级目标	三级目标		
三、社区服务方面	(三) 推动就业服务更精准	1.搭建信息桥。优化“金杨职家”平台，整合互联网就业资源，打造集岗位推介、职业指导、政策发布、创业指导为一体的多元化、全方位就业服务平台。夯实“日日推、周周聘、月月招”就业服务品牌，针对不同人群设计各类招聘面试会，拓展企业“朋友圈”。 2.建设培训角。针对劳动力市场需求变化，加强新就业形态技能培训，促进就业困难群体技能提升，帮助求职者适应市场需求。 3.拓展新渠道。打造社区零工服务平台，重点开发“夜经济”“潮经济”等相关零工岗位。积极应对“少子化”和“老龄化”社会趋势，深度挖掘其中蕴含的零工岗位资源，通过精准对接供需，创造更多就业机会。	黄黎霞	受理中心
四、基层治理方面	(一) 激活基层自治活力	1.发挥物业治理“民师”作用。进一步发挥“民”师同心联盟作用，秉持“党建引领、部门发力、‘民’师助力、联建共创”的工作模式，逐步健全完善“民”师指导工作机制，创新探索社区共建共治共享新路径，为社区治理持续发展注入新动力。 2.用好“能人达人”骨干。进一步聚焦自治骨干、社区达人挖掘培育，利用自治金项目和“三会”平台，吸纳群众全过程参与社区治理，从细从实提高居民自治水平和民主协商议事能力，增强居民自治的主体意识。	包善斌	社会工作办
	(二) 多方联动共治共享	1.做实街区治理平台。进一步依托街区街事会，根据街区治理“三张清单”，发挥协商共治作用，实现资源与需求精准对接，激发街区多元主体活力，以街区治理带动基层治理工作提速、提质、提效。 2.做强社会组织平台。进一步挖掘社会组织资源，引导社会组织有序参与基层治理，以“公益+”工作路径，加强政社、社社、社企合作，利用专业优势，紧贴居民需求，开展“金杨公益召集令”“金杨公益微创投”“邻距离”便民服务市集、“社区工作者分层赋能”等项目。	包善斌	社会工作办

年度工作目标			牵头领导	责任部门
一级目标	二级目标	三级目标		
四、基层治理方面	(三) 强化根基提升服务	1.用好“自治金”项目。进一步坚持需求导向，寻求自治项目与精品城区建设、党建引领物业治理等重点工作的最佳契合点，增进匹配度，助推品牌项目深耕社区。打造自治金项目的“自治样板”，推动治理手段、治理模式、治理理念创新。 2.完善“三张清单”。进一步提升服务水平，持续推动群众需求、服务资源和项目供需精准匹配，为“两企三新”、社区居民提供“你点我供”的菜单式服务。进一步缩短服务可及距离，探索“50米视界”建设，把优质服务、特定需求送到居民身边。完善首问责任，强化快速响应能力，提高办事效率，推动服务资源在社区汇聚、治理难题在社区共商。	包善斌	社会工作办
五、社区安全方面	(一) 夯实基层基础，巩固维护安全稳定底盘	1.扎实开展平安宣传。加大对国家安全、扫黑除恶、反诈、反邪教、禁毒、信访等工作的宣教力度，运用新媒体、新手段强势宣传，提高居民的法律意识和法律素养，严密防范和坚决打击各种渗透颠覆破坏活动，全面净化意识形态。 2.抓实安全生产。落实安全生产责任制，扎实开展治本攻坚三年行动，深入开展生产经营单位主要负责人安全教育培训，定期开展安全生产检查、日常巡查和专项检查，建立隐患排查治理台账，实行挂账销号制度，倒逼责任落实。 3.严格社会面管控。加强与辖区单位的协作配合，打通部门间信息屏障，联合派出所、交警大队、消防救援大队等，共同推进重点区域整治及非法客运、消防安全、电动自行车安全治理，扎实做好反诈、反邪教、禁毒等工作，维护社区和谐稳定。 4.强化平安队伍建设。加强平安志愿者队伍建设，定期开展业务培训，召开平安志愿者代表大会，明确服务内容和工作要求，表彰优秀志愿者；将平安志愿者纳入社区治安巡防工作，与社区民警、保安等力量形成联动机制，确保巡防工作的无缝对接和有效覆盖。加强人口信息专职采集队伍建设，提高采集员的业务能力和综合素质。	周悦静	平安办

年度工作目标			牵头领导	责任部门
一级目标	二级目标	三级目标		
五、社区安全方面	(二) 锚定堵点难点，稳固善治善成长效机制	1.严密落实全过程风险防控。实现对各类风险的智能感知、精准研判、实时预警和有效管控，切实做到抓早、抓小、抓苗头。全面把握辖区风险的类型特点、时空分布、强度分布和演化态势，形成实时动态的“安全风险一张图”。 2.精准推进风险隐患综合整治。聚焦商业综合体、沿街商铺、宾馆饭店、征收基地等重点区域，组织开展常态化专项整治行动，关注安全监管薄弱环节，定期通报点评，形成常态长效治理工作机制。 3.全力推动信访工作法治化。严格落实信访工作预防、受理、办理、监督追责、维护秩序等五个方面法治化要求，变群众“上访”为领导“下访”，聆听百姓声音，实现阳光信访。用好信访联席会议平台，开展经常性面上排查、点上集中排查、联合专项排查。加大历史遗留信访矛盾的化解力度，真正实现减存量、控增量、防变量。（牵头领导：周悦静；责任部门：平安办）	周悦静	平安办
	(三) 发挥创新动力，确保社区环境平安稳定	1.探索实有人口管理新举措。充分利用大数据推送、社区云系统，强化数据整合与资源共享，实现人房信息实时更新、动态管理。探索线上采集与线下采集、电话核对相结合，开拓社交媒体、政务服务平台等线上自主交流方式，进一步拓宽采集覆盖面、提升申报便利性。	周悦静	平安办
		2.构建矛盾纠纷化解新路径。健全党工委领导、政府主导、部门履职、社会协同、公众参与、法治保障的工作格局，推进建立街道非诉讼争议解决分中心。深化拓展“三所联动”向基层一线延伸，在48个居委建立调解工作站，在邮政大厦、金桥国际广场等楼宇、商圈建立调解工作点。		司法所
		3.创新消防安全新机制。依托城市运行“一网统管”平台，建立完善消防安全隐患发现、抄送、核查、整改的闭环机制。以黄山一级微站建成运行为契机，健全“1+3+48+N”基层消防力量体系，提升一线人员应急处置能力，构建快速高效的“应急响应圈”。		城运中心（安监）

年度工作目标			牵头领导	责任部门
一级目标	二级目标	三级目标		
六、书香社区方面	(一) 培育文明实践新风尚	1.强化宣讲亮品牌。深入挖掘书香文化蕴含的思想观念、人文精神和道德规范，用好“百姓之友宣讲团”“雏鹰宣讲团”等骨干队伍，广泛开展对象化、分众化、互动化宣讲，强化新思想的普及和品牌建设。 2.创新载体促共建。探索建立金杨文明联盟，持续挖掘文明小区、文明校园和优质企业的特色亮点资源，搭建合作平台，促进文明小区与文明单位的交流互鉴。 3.统筹资源育新风。整合“1+48+6”新时代文明实践主阵地及辖区学校、企业等资源，发挥先进人物引领示范作用，深化“书香金杨·文明有我”等系列风尚活动，统筹推动文明培育、文明实践、文明创建。	陈晓莉	宣统文化办
	(二) 提升文体服务新效能	1.以空间资源赋能。借助沉浸式文化场景，将文化中心新馆打造成集文体商旅展为一体的公共文化服务新空间。盘活“智慧阅读圈”、浦东图书馆少儿分馆、上海评弹团等资源，持续提升公共文化资源服务能级。 2.以文化服务释能。提供“全矩阵”“全龄段”的文化产品供给，培育特色美育品牌，深化“三延”文化延时服务模式，发挥“夜”文化和商圈文化的叠加效应，加快构建文化服务新格局。 3.以体育活动聚能。打造体育主题嘉年华，与商圈、企业、学校、公共场所深入合作，提供一站式优惠体验，发挥赛事集聚效应，激发全民参与热潮。	陈晓莉	宣统文化办
	(三) 构建教育学习新格局	1.擦亮社区教育名片。完善校园长恳谈会共建机制，深化家校社联动成果，促进社区教育资源有效整合。拓展开设“午间课堂”“周末课堂”，满足辖区企业需求。 2.做优托育服务体系。持续深化“书香宝宝屋”特色系列活动，利用好浦东图书馆少儿分馆阵地资源优势，开展“书香阅读”等主题的科学育儿指导活动。 3.夯实科普阵地建设。持续扩大“科普书院”品牌影响力，深入发掘、储备一批具有“书香”特色的居委。加强对“创业孵化基地”的服务力度，帮助创业者拓宽视野、赋能专业。	陈晓莉	宣统文化办

年度工作目标			牵头领导	责任部门
一级目标	二级目标	三级目标		
七、党的建设方面	(一) 聚焦组织建设，锻造高水平战斗堡垒	1.坚持从严从实，加强党员教育管理。创新居民区书记论坛举办形式，持续放大“金雁”书记工作室效应，加强明星书记选树培育。抓好发展党员工作，充实居民区后备力量，为2026年居民区“两委”班子换届打好基础。全面推动流动党员管理提质增效，认真做好不合格党员处置工作。	陆炜锋	党群办 社会工作办 党群中心
		2.聚焦“多格合一”，统筹各方力量资源。凝聚综合网格“六大员”力量，建立健全街区网格综合调度、问题诉求发现、科学评估督促等机制。充分发挥街区党支部政治优势和组织优势，激发驻区单位、企业商户等主体的主观能动性，持续深化新就业群体党建工作，以高水平的区域化党建助力经济社会高质量发展。		
		3.强化党建引领，提升基层治理效能。深化党建引领物业治理，构建搭配有力、运行有效的居民区“三驾马车”，全面推动物业管理形成优质优价良性循环，提升业委会规范化履职运作水平，健全完善居民反馈与监督制度体系。着力推动一批居民区党群服务阵地提档升级，突破空间壁垒，深化基层党建“一居一品”内涵，全面提升居民区“硬条件”和“软实力”。	陆炜锋 蔡斌	党群办 党群中心 城建中心
	(二) 聚焦铸基育人，凝聚高素质队伍合力	1.强引领，广泛凝聚思想共识。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，分级分类抓好党员教育培训，引导广大党员树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。	陆炜锋	党群办 党群中心
		2.强机制，激发干部成长动力。树立有为有位鲜明导向，把各岗位挑大梁的工作骨干作为重点培养选拔对象，大力选拔在重大任务中敢于自我革新、善于攻坚克难的猛将、闯将和干将。挖掘培养各层面优秀年轻干部，构建干部科学化、梯队化培养机制，形成既有成熟的“应用型”人才、又有面向远期的“储备型”人才的干部队伍结构。	陆炜锋 包善斌	党群办 党群中心
		3.强服务，汇聚多方专业人才。深入贯彻落实浦东打造“国际人才发展引领区”的战略部署，做优人才服务工作。瞄准需求，关注人才在金杨生活、工作中普遍关心关注的“高频事项”和“关键小事”，有针对性地答疑解惑、服务上门，打造高品质人才服务社区。摸底青年人才、人才家庭等不同人才的工作生活状态，形成全面多样的数据底册。	包善斌	党群办

年度工作目标			牵头领导	责任部门
一级目标	二级目标	三级目标		
七、党的建设方面	(三) 聚焦党风廉政，严守高标准纪律防线	1.做细政治监督，主体责任落实更加有力。对社区治理、生态环境、民生保障、营商环境、12345工单等工作进行定期跟踪问效，切实打通贯彻执行中的堵点淤点难点。加强对“一把手”和领导班子落实全面从严治党责任等情况的监督，分类指导“四责协同”向基层延伸工作。统筹面上各类监督力量，凝聚监督合力。	张帆	监察办
		2.深化作风建设，工作质效提升更加显著。巩固党纪学习教育成果，继续对照《金杨新村街道强化作风建设五项措施（试行）》相关工作要求，明确监督任务，扩大作风建设覆盖面，形成监督闭环。持续整治形式主义、官僚主义，加强对《整治形式主义为基层减负若干规定》执行和监督。持续纠治享乐主义、奢靡之风，紧盯老问题、新表现。		
		3.强化查信办案，从严治党氛围更加浓厚。全覆盖开展“带信下访”，推动办信办案关口前移。用好智慧监督平台，依托信访、行政执法等渠道，结合集中整治，持续关注群众关心的急难愁问题解决情况。发挥案后治理效能，常态化做好案件查办的“后半篇文章”。落实“三个区分开来”，坚持严管和厚爱结合，推动党员干部勇于担当。		
		4.传承良好家风，廉政红线意识更加牢固。持续围绕“1+N”廉洁文化阵地建设，深入学习贯彻习近平总书记关于加强新时代廉洁文化建设和领导干部好家风的相关重要论述精神，深入挖掘中华优秀传统文化中的廉洁元素，不断丰富教育阵地内涵外延。引导各居民区立足自身特点、依托属地资源，建设群众喜闻乐见的廉洁文化点位。		

年度工作目标			牵头领导	责任部门
一级目标	二级目标	三级目标		
七、党的建设方面	(四) 聚焦多方合力, 做好群团武装人大工作	1.激发党建带群建促社建。以推动阵地建设与“多格合一”同向发力为目标, 把党群服务阵地打造成为全覆盖工作的“根据地”, 搭建优质资源, 撬动“两企三新”单位与党群服务阵地保持密切来往。发挥职工服务站、户外职工爱心接力站、爱心妈咪小屋等载体作用, 扩大宣教活动的覆盖面和参与度。聚焦青年发展型城区建设, 强化青少年理想信念教育, 深化“金色杨帆”品牌项目, 做好推优入团和推优入党工作。全力维护妇女儿童合法权益, 精准对接实施关爱帮扶, 团结区域内的女企业家、女性从业者, 开展学习交流、服务凝聚等活动。	陆炜锋	党群办 党群中心 总工会 团工委 妇联
		2.加强党管武装政治引领。深入学习贯彻习近平强军思想, 坚持党管武装根本原则不动摇。加强国防动员和后备力量建设, 推进军民融合发展, 提升备战打仗能力, 深化全民国防教育, 加强规范化建设。坚持党工委议军会议、工作述职、“军事日”活动、办公例会等制度。	崔中卫	武装部
		3.拓宽民意民智收集渠道。以“八定接待法”变代表被动接待为主动调研, 聚焦群众关心的热点难点痛点堵点问题, 坚持“接待+专题调研”, 创造代表高效履职的条件, 提出更多高质量代表建议。建强 48 个居民区民情联络员队伍, 构建“人大代表—民情联络员—群众”沟通模式, 切实为群众代言、帮社区发声, 使代表民意收集更广泛、联系交流更及时、服务群众更精准。	蔡晨贇	人大办
八、政府建设方面	(一) 坚持依法行政	1.深化法治政府建设。强化法治建设责任制, 建立健全部门协调工作机制, 落实好重大行政决策、政府信息公开、行政复议、行政诉讼应对等法治政府建设各项工作。 2.加大政务公开力度。进一步规范政府信息公开, 制定《金杨新村街道关于进一步加强政府信息公开工作的意见》, 保障公民、法人和其他组织依法获取政府信息, 促进街道法治政府、服务型政府建设, 提高政府公信力。 3.提升普法宣传实效。创新普法教育方式方法, 加大法治宣传教育力度, 用好互联网、微信、微博等平台, 制作、播放法治专题页面、法律知识短视频、图片、动漫, 壮大网络普法声势, 让普法宣传更有趣、更便捷。	周悦静	司法所

年度工作目标			牵头领导	责任部门
一级目标	二级目标	三级目标		
八、政府建设方面	(二) 坚持廉洁行政	1.完善资金管理制度。强化审计监督和审计结果运用，健全和完善内控制度，切实提高财政资金的使用效能，促进预算编制科学化和预算执行规范化。加强国有资产管理，强化登记、盘点，科学合理进行配置、调拨和报废。 2.有效防范廉政风险。严格执行政府采购、合同管理等制度，坚持合同台账全覆盖登记，完善法律风险排查长效机制。进一步规范政府购买服务行为，严控购买数量，严把规范执行。 3.自觉主动接受监督。坚持人大办、监察办、司法所负责人列席主任办公会制度，积极听取人大代表、政协委员、媒体代表的意见建议，主动接受社会、舆论监督，及时回应关切，使权力运行阳光透明。	袁星超	党政办
	(三) 坚持高效行政	1.加强联动协同。坚持街道上下“一盘棋”，充分发挥行政党组统筹协调作用，突出部门协作、多线联动，凝聚工作合力，以点带面，推动整体跃升。	袁星超	城运中心
		2.主动转变作风。完善班子成员和机关干部联系服务基层制度，持续深入基层走访，加大群众急难愁盼问题的收集和解决力度，高效跟进社区代表意见办理，切实回应人民诉求。		党政办 党群办
		3.优化政务服务。加大远程虚拟窗口宣传力度，推行就近办。完善“一网通办”24小时自助服务区，实现随时办。为特殊群体拓宽办事渠道，升级“移动虚拟窗口”设备，做到上门办。调整优化社区事务受理服务中心无障碍设施，从听觉、触觉、视觉等方面不断优化群众办事环境。	黄黎霞	受理中心