

上海市浦东新区民政局

浦民发〔2023〕39号

对浦东新区政协七届二次会议第58号 提案的答复

办理结果：解决或采纳

林、郑俨、李幼林、张鹃、陈辉、詹旭委员：

你们提出的《关于加强浦东居村干部队伍建设的建议》的提案（第58号）收悉。经研究，现将办理情况答复如下：

六位委员经过调查研究，对浦东新区居村干部队伍情况做了深入分析，提出针对性对策建议，为我们制定和完善基层干部队伍建设机制提供了有力借鉴。去年以来，在市委市政府相关文件精神的引领下，在新区社会各界的指导关心下，浦东新区基层干部队伍建设力度不断加大，2022年9月出台了《浦东新区关于深入实施“班长工程”进一步加强居村党组织带头人激励关怀的若干举措》（浦委组〔2022〕126号），2023年4月出台了《关于进一步加强社区工作者队伍

建设和激励关怀的若干措施》（浦民发〔2023〕27号），力求从选人用人、职业晋升、关心关爱、激励褒扬等方面采取切实措施，促进居村干部队伍良性发展。下一步，我们围绕贯彻文件精神，从以下方面推进落实提案中相关建议措施：

一、优化额度配置，促进力量资源合理安排

居民区社工按照居委会管辖户数规模核定额度，一般500户至800户的居民区安排5至11名。同时，对常住人口老龄化比例较高的街镇适当增加额度，确保基层人手力量和工作体量精准匹配。

二、完善选用招录，拓展队伍来源渠道

每年开展社工招聘工作，如遇重大任务、突发事件等特殊情况，将采用“即招”方式，快速解决人手困难。同时，针对在社区重大任务中表现突出、长期为社区做贡献、有服务社区意愿的人员，将结合居村“两委”换届选举或届中调整，聘用为选任制社工。对退役士兵、“三支一扶”、有志青年等特定对象或持有社工师、助理社工师资格证的专业社会工作者，可由街镇考核纳入社工队伍。在此基础上，指导街镇注重培养发展社区志愿者，积极挖掘社区能人、达人，并通过规定程序吸纳进入社工队伍。

三、加大关爱激励，增强职业吸引力、凝聚力

依托居村干部关爱基金，及时关心慰问因公伤病或生活困难的社工。完善基层干部考核激励机制，适度提升居民区书记和社工考核“优秀”等次比例。指导街镇发挥好绩效分

配的激励导向作用，向承担重要任务、做出突出贡献的社工倾斜。推动优秀社工通过规定程序进入居民区“两委”班子，加大从社工中选拔担任居民区党组织书记的力度，加大从优秀居民区党组织书记、居委会主任中定向招录公务员的力度，深入推进居民区书记进享事业编制度，力求感情留人，待遇留人，事业留人。

四、强化能力建设，提升队伍整体素质

注重强化社区工作者的实践锻炼和专业培训，建立新入职社工居村服务制度，分层分级分类开展社工初任培训、“全岗通”培训、居村党组织书记赋能培训等，每年培养一批明星社工、骨干社工和金牌社工，推进形成社工梯度发展格局。鼓励社工参加全国社会工作者职业水平考试，并将培训情况和社工持证情况作为社工考核、岗位调整、职务晋升等重要依据，切实提升基层干部的综合素质。在此基础上，加大培养和推荐区级、市级和国家级“最美城乡社区工作者”“两代表一委员”等典型代表，加强社工的宣传表彰，提升社区工作者的职业荣誉感。

此外，今年我们还将根据市里部署指导，围绕基层减负增能，积极推进居村减负，同时依托“社区云”为居村采集信息、记录民情、开展服务等提供数据支撑，切实帮助居村干部减少文案工作负担，提升基层治理和服务的实践能力。

再次感谢你们对浦东基层干部队伍建设和基层治理工作的关心与支持！

上海市浦东新区民政局

2023 年 5 月 5 日

联系人姓名：耿小梅

联系电话：58320363

联系地址：云山路 1080 弄 1 号 405 室

邮政编码：200136

（此件公开发布）