

办理结果：解决或采纳

公开属性：主动公开*全文

上海市浦东新区人力资源和社会保障局

浦人社提复〔2024〕31号

对新区政协七届三次会议第033号提案的答复

九三学社浦东区委：

贵单位提出的《关于加强浦东新区人才队伍建设的建议》的提案（第033号）收悉。首先，非常感谢贵单位对浦东新区人才工作的关心。关于提案中提到的有关问题和建议，经研究，答复如下：

一、关于“优化人才评价体系，完善人才战略布局，促进人才队伍协调发展。”

2023年，浦东新区加强人才工作顶层设计，建立了“1+1+N”人才政策体系，区委全会审议出台《关于新时代浦东新区全面推进社会主义现代化建设引领区人才发展的实施意见》，配套制定

三年行动方案，聚焦战略科技人才推出“明珠计划”，系统集成院士、博士后、技能人才、金融人才、航运服务人才、教育人才、卫生人才、法律服务人才、“高精尖缺”海外人才标准、人才安居保障等首批专项政策。

区委组织部牵头相关单位，一是实施“明珠计划”。聚焦集成电路、生物医药、人工智能三大先导产业和重点产业，到2025年遴选2000名以上“明珠”高峰人才、领军人才、菁英人才和卓越工程师。2023年已遴选出“明珠”人才809名。在遴选机制上，除传统的集中评审外，创设新引进海外高层次人才、高峰人才及领军创业人才的团队核心成员、STEM专业海外博士等直接认定，以及重点单位自主认定通道，给予用人单位更多人才自主评价权。二是加强精准服务。制定人才分类标准，梳理产业领军企业、高层次人才创业企业、高水平大学、重点科研机构等形成重点单位清单，组建服务专员队伍，对高层次人才和重点单位提供个性化专属服务。

二、关于“以产业发展为导向，提供更加精准的人才政策靶向服务。”

区人社局积极研究实施更加开放更加便利的人才引进政策，聚焦产业发展需要，吸引集聚海内外优秀人才。一是建立多元化的人才综合评价体系。制定了《浦东新区重点产业（领域）“高精尖缺”海外人才认定标准》，聚焦浦东新区重点产业（领域），

围绕紧缺急需岗位、重点机构任职、市场认可度、个人成就、学历学位五大维度和综合积分指标，从个人、岗位、企业、行业、市场多角度评价人才，为优化完善国际人才集聚管理制度提供科学标准和工作支撑。二是提升外籍人才工作许可、永久居留申办便利。在浦东国际人才港优化外国人来华工作居留“单一窗口”和“一网通办”服务，实现外专和出入境两部门“一窗申请、并联审批、一并发证”。建立浦东新区外籍高层次人才永久居留推荐制度，在自贸区永居推荐政策的基础上进一步优化外籍人才申办在中国永久居留政策措施，截止目前，共推荐 262 名外籍高层次人才申请永久居留。三是制定浦东新区境外职业资格证书认可、紧缺清单，并为清单项目持证人员提供便利保障。2021 年发布了浦东新区境外职业资格证书认可清单和紧缺清单，同步发布《关于对境外职业资格证书清单项目持证人员提供便利保障服务的通知》，持证人员境外从业经历可视同境内从业经历，并可享受落户绿色通道等分类便利保障。2023 年推出清单 2.0 版，重点聚焦生物产业、信息技术产业、制造产业、专业服务等 4 个领域，包括认可清单共 149 项，紧缺清单共 23 项。四是制定了《浦东新区关于支持博士后创新发展的若干意见》，围绕资金支持、服务保障、成长发展和产学研融合四个方面出台十项举措，构建起全链条的博士后政策服务体系，助力浦东积极营造更优的博士后引、育、留、用生态，吸引更多青年科技人才扎根浦东创

新创业。新政自 2023 年实施以来，新引进博士后人才 119 人，其中分站和基地入驻单位引进的博士后达 44 人，同时张江国家实验室、中建八局、上海船舶运输科学研究所、上海恒润达生生物科技有限公司等 16 家单位成功吸引 22 名海外高水平大学 STEM 专业博士后进站。**五是建立灵活高效的人才引进落户制度。**加强对重点产业、重点区域和基础研究领域引进人才落户支持力度；加大区域特殊人才引进政策对科技人才、青年人才、技能人才的支持力度。

近期，浦东已承接上海市外籍高层次人才资格认定事权，并即将承接《外国高端人才确认函》审发权，下一步，将为经认定的外籍人才提供工作许可和入出境、停居留等便利。

三、关于“以校企合作为支撑，延伸打造人才队伍培育链条，不断释放人才活力。”

区科经委积极推进基础科研能力提升，打造高能级平台，持续强化人才支撑，**一是汇聚打造战略科技力量。**在空间供给、政策支持等方面助力保障在浦东的国家实验室（基地）建设发展，推动中科大上海科教基地全面实现开工；集聚一流大学和科研机构，目前，新区已有 16 家高等学校、40 余家重点科研院所，上海科技大学加快迈向中国特色世界一流大学，张江数学研究院、交大张江高研院等机构启用。**二是强化基础研究能力建设。**参与上海市与国家自然科学基金委共同设立区域创新发展联合基金，

支持了一批面向未来的重大战略性、前沿性科学研究项目，鼓励科研院校联合区内龙头企业共同确定研究方向，突出科技企业“出题人”角色。2023年，在全市向基金委推荐的50项指南建议中，有20项来自浦东。三是畅通成果转化通道。积极推进产学研合作，注入成果转化新动力，疏通基础研究和产业化双向链接快车道，实现科技与产业“双向奔赴”。认真贯彻落实《关于促进我市新型研发机构高质量发展的意见》等文件精神和要求，配合市级新型研发机构备案前期准备工作，推进商飞智能技术有限公司、超声所等区级战略类新型研发机构建设工作，保障新型研发机构落地发展。推进揭榜挂帅平台高效运作，平台上线以来，社会积极参与，资源意向高效链接，2023年实现发榜项目216个，意向资金超7亿元，成功揭榜26个，合作金额超7500万元。

总之，在区委组织部的牵头下，我们将继续努力创新引进国内外人才的政策措施，聚天下英才而用之，为打造社会主义现代化建设引领区提供强有力的人才支撑。再次感谢贵单位对浦东新区人才工作的关心和支持！

（此页无正文）

浦东新区人力资源和社会保障局

2024 年 5 月 6 日

承办单位通讯地址：环科路 999 弄 4 号楼 403 室 邮编：200120

联系人：胡军

电话：

58601037

浦东新区人力资源和社会保障局办公室 2024 年 5 月 6 日印发

(共印 5 份)