

办理结果：解决采纳

公开属性：主动公开·全文

上海市浦东新区商务委员会

浦商委办理〔2025〕30号

签发人：林廷钧

对浦东新区七届人大五次会议 第 075045 号代表建议的答复

陈晓蓉代表：

您提出的关于“为企业践行出海战略、提升应对 ESG 合规要求能力”的代表建议（第 075045 号）收悉，经研究，现将办理情况答复如下：

一、办理概述

区商务委收到您的建议后高度重视，会同区金融办、区发改委、区市场监管局等相关部门，认真研究建议内容，经收集汇总相关部门的会办意见，我委起草形成答复意见，并与您进行沟通。

目前，中国 ESG 仍处于起步阶段，正如您所说，需要解决与国际标准互认的问题，现有 ESG 标准和评级体系的局限性，导致企业在实施 ESG 战略时难以衡量其成效。需引领企业 ESG 建设

由外部性的合规要求向内部性的能力建设转化。

二、对提案建议的答复

（一）关于“建立跨行业、跨领域的 ESG 标准化协同工作机制”的建议

2007 年浦东新区发布综合配套改革 1 号文《浦东新区推进企业履行社会责任的若干意见》。多政府部门共同构建“浦东新区建立企业社会责任体系联席会议制度”，制定出台国内第一部企业社会责任省级地方标准《浦东新区企业责任导则》，建立国内首个企业社会责任地方评估指标体系。

为了更好地发挥浦东新区 ESG 创新生态建设示范引领作用，2024 年，浦东新区可持续发展（ESG）联盟在上海社会科学院、上海现代服务业联合会以及浦东新区商务委的共同指导下，由上海浦东外商投资企业协会和上海浦东各地投资企业协会牵头组织成立。首批联盟成员单位共计 202 家，包括内外资总部企业 176 家、ESG 赋能机构 26 家。总部企业积极发挥示范、引领作用，带动更多企业参与 ESG 实践，各监管部门、行业组织、可持续发展（ESG）联盟等机构在企业开展 ESG 中起到推动作用。

（二）关于“加强研究海外主要国家 ESG 合规要求，对企业进行针对性赋能”的建议

结合可持续发展（ESG）人才职业资格培训与企业 ESG 战略实践需求，充分利用浦东新区可持续发展（ESG）联盟内赋能机构的资源和平台，探索建立浦东新区企业可持续发展（ESG）专业

培训课程体系，组织浦东新区可持续发展（ESG）培训，为浦东新区企业可持续发展（ESG）能力提升提供人才和智力支持。

通过发挥浦东新区总部企业的引领和示范作用，致力于培养两类可持续发展（ESG）人才：一是通过可持续发展（ESG）圆桌研讨、闭门会议、案例分享等途径，助力供应链上下游企业高管持续提升 ESG 战略规划能力和可持续发展领导力，培育一批既具备战略高度又精通实务操作的企业“可持续发展官”；二是通过培训讲座、研修班、参访交流等途径，助力浦东新区企业的 ESG 专业岗位人员提升业务能力，更好地理解 and 实施企业 ESG 战略，助力企业 ESG 岗位能力提升。

（三）关于“推动形成 ESG 正向激励和价值发现机制”的建议

持续提升资本市场 ESG 指数关注度。2023 年，浦东新区首创发布两大区域绿色指数“中证浦东新区绿色 50ESG 指数”和“中证浦东新区绿色主题信用债指数”。截至 2025 年 2 月底，浦东绿色 50ESG 指数涵盖 50 个浦东上市公司样本，成分股总市值 2.32 万亿。

组织评选浦东新区可持续发展（ESG）引领样本。通过企业自主报名与专业机构推荐的方式，收集整理浦东新区中外企业在实施可持续发展（ESG）方面的新策略、新模型、新经验和新成果。通过评选可持续发展（ESG）引领样本的形式，发布优秀中外企业的探索性措施和实践性案例，进一步引导和激励企业主动建设

和提升 ESG 体系，加速实现创新突破。

为更有效地发挥样本企业的示范和引领作用，将采用多样化渠道和形式对可持续发展（ESG）引领样本企业进行媒体宣传，展示样本企业的成功经验、创新实践以及对于行业的正面影响，以推动行业的持续健康发展。

下一步，浦东将持续开展 ESG 产业生态调研，强化资源对接，加强与国内外 ESG 专业机构、国际组织的交流合作，持续推进金融机构碳排放核算与信息披露试点工作，更好地了解和评估浦东新区企业在 ESG 实践方面的现状。为制定出台新的扶持政策或地方 ESG 标准体系提供数据支持和决策参考，推动企业提升 ESG 能力，促进浦东新质生产力的可持续发展。

感谢您的宝贵建议，希望继续得到您的支持。

上海市浦东新区商务委员会

2025 年 4 月 21 日

联系人姓名：贺晶

联系电话：20585518

联系地址：浦东新区合欢路 2 号 309 室 邮政编码：200135

公开属性：主动公开

上海市浦东新区商务委员会办公室

2025 年 4 月 24 日印发

（共印 7 份）