附件1

金桥镇2022年基层党的建设工作要点

2022年是党的二十大和上海市第十二次党代会召开之年，是浦东新区打造社会主义现代化建设引领区的第一个完整年。金桥镇基层党建工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实统筹疫情防控和经济社会发展各项工作部署，深入贯彻落实中央《引领区意见》精神，认真落实上海市第十二次党代会精神、浦东新区第五次党代表大会精神，按照镇党委、镇政府的工作部署，紧扣镇第五次党代会确定的奋斗目标和发展蓝图，全面提高党建工作质量，以党建铸“铸魂”“引航”“造形”“强基”“固本”，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

一、坚持以政治建设为统领，压实管党治党政治责任

（一）大力推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。将学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为各级党组织的“第一议题”，充分发挥“学习强国”、“先锋上海”、远程教育等平台作用，创新“学习+思考+研讨”形式。特别是要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神，全面落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”要求，教育引导基层党组织和广大党员深刻、完整、全面认识党中央确定的疫情防控方针政策，积极落实“楼组党建”“健康守护”“特殊关爱”三大行动，继续发挥战斗堡垒和先锋模范作用，始终冲锋在第一线、战斗在最前沿，为全镇统筹推进疫情防控和经济社会发展做出新贡献。

（二）精心组织学习贯彻二十大精神系列活动，深入学习贯彻市第十二次党代表大会精神。各基层党组织深入学习贯彻市第十二次党代表大会精神，开展一系列以学习市第十二次党代表大会精神为主题的教育活动，教育引导广大党员深入了解当前上海发展布局，为有效推进金桥镇年度重点工作落实落地提供强有力的思想保障。党的二十大召开后，各党组织第一时间结合“三会一课”、主题党日等，经常性开展专题学习、专题讨论，引导全镇党员干部团结奋进、集中思想、形成合力深入推动落实二十大提出的各项重大部署。

（三）积极筹备庆祝中国共产党成立101周年系列活动。以庆祝“七一”建党为契机，通过线上平台和线下互动座谈的形式开展系列主题党日活动。组织全镇上下党员干部聆听镇党委书记讲党课，组织领导班子、党员干部重温入党誓词活动，为老党员颁发“光荣在党50年”纪念章，召开新老党员座谈会，开展困难党员、老党员慰问工作，从思想上和行动上全面引导党员坚守初心、勇担使命，努力实现经济社会和疫情防控常态化双胜利。

二、坚持以能力建设为基础，[推动党建工作高质量发展](http://www.baidu.com/link?url=FBEr02F1Uzmno3rO9wsObZICGw6sh2A4JNccOtgKcHenLdtw47Px2e_dEoUhaH_O3RViVnmIZkf3eW_6Xy6kOycMvNCcWWcc3sL0f1jlTzq)

（四）注重强化党员能力素质培养。依托社区党校、党群服务中心，深入实施“班长工程”，分类化、系统性开展基层党组织书记队伍和居民区“两委”班子成员的专业能力和实用技能培训。总结运用疫情防控经验，加强突发事件应急处置培训，切实提升服务群众能力和履职尽责本领。确保居村党组织书记每年培训时间累计不少于56学时，至少参加1次集中培训。加强党务工作者能力培训，年内对新任职党务干部实行1次专项辅导，对基层党务工作者队伍开展思想政治教育及业务提升培训，不断提升履职能力与条线专业水平。

（五）切实提升服务群众能力。继续夯实“我为群众办实事”常态化机制，结合“防疫情、稳经济、保安全”大走访大排查，常态化开展党史学习教育和我为群众办实事实践活动，广泛深入开展“我与群众面对面”等7个方面主题活动，通过整理问题清单，理清工作职责，明确落实期限，定期公示结果，完善解决民生问题的体制机制，持续巩固党史学习教育成果。成立党员先锋突击队，动员和督促机关、企事业单位党员干部职工在疫情防控中冲锋在前、投身一线，为全镇统筹推进疫情防控和经济社会发展做出新贡献。

三、坚持以组织建设为重点，打牢基层组织建设基础

（六）以基层党组织规范化建设为基础，在强基固本上下功夫。全面规范基层党建责任制，织密建强党的基层组织体系，加强党支部标准化规范化建设，进一步提升基层组织力。认真贯彻落实《支部工作条例》，持续严格落实党的组织生活制度，持续完善基层党建责任制考核量化评分细则，落实基层党组织分类定级、晋位升级工作，紧密结合疫情防控工作，常态化开展软弱涣散党组排查整顿工作。做好党员规范发展流程管控，实行发展党员全程纪实、实时监测，规范加强共青团推优入党工作，加强党员日常管理。

（七）以区域化党建为引领，在高效整合资源上下功夫。加强分类指导，实现区域化党建联建，依托浦东新区区域化党建促进会金桥镇分会，切实强化区域化党建组织架构，系统搭建起党建资源共建共享和党员沟通联络的公共平台机制，形成发展主体共同参与、密切合作、共治共赢的网络化格局。切实加强资源动员力，联动镇商会、新阶层人士联谊会、群众团体等，不断拓宽拓深驻区单位及企业的合作互动平台。年内通过党建引领，聚拢区域内外党建联建单位，共同围绕优化社会治理、助力区域经济发展等重点工作，开展系列合作，充分实现党建对盘整多元资源，保障全镇社会发展和社区治理优化升级中的积极作用。

（八）以“两新”领域党建为突破，在有效覆盖上下功夫。在进一步扩大组织覆盖、工作覆盖基础上，充分发挥“两新”党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，突破创新机制方法，推动管理覆盖和服务覆盖有一个较大幅度的提升，实现有型覆盖到有效覆盖并做到深度覆盖。进一步强化精神引领、思想引领和文化引领，持续深入开展“两新”党组织文化、公益活动，将党建服务送到企业门口，让党建工作实起来、活起来，充分发挥“两新”党组织在安商稳企、吸附税源、凝聚人才等方面的积极作用。

三、坚持以能力提升为重点，打造高素质强业务的干部队伍

（九）扎实做好新时代党员干部教育培训。开展金桥镇新时代干部基层干部“大学习”“大比武”等主题培训，聚焦主责主业，以务实管用、精准施教为原则，努力为全镇党员干部补齐短板、消除弱项，实现增能提质。依托社区党校、党群服务中心，对全体党员干部开展分类化、系统化、经常化的专业能力和实用技能培训。配合做好党的二十大和市第十二次党代表大会代表推荐工作，切实提升党代表履职能力。

（十）坚持正确的选人用人导向。**一是**注重在疫情防控一线考察识别干部。突出重实干重实绩的用人导向，了解掌握各级干部在防控疫情斗争中的实际表现、具体事例，作为识别评价其政治素质、宗旨意识、全局观念、驾驭能力、担当精神的重要内容。**二是**持续完善干部常态化跟踪培养机制，实行提拔重用一批、择优调任一批、锻炼培养一批、重点储备一批，全面推进机关、事业、居村间干部交流，着力加强干部多岗位、多部门历练锻造，做大做强干部“储备池”，打通能上能下、互动互流的干部交流渠道。**三是**落实好公务员职务与职级并行制度，开展事业单位管理岗位职员等级晋升工作，畅通社工成长晋升渠道，保障好退休老干部政治待遇，充分调动各类人员工作积极性和主动性。

（十一）健全完善激励考核机制。结合金桥镇综合考核指标体系，完善机关事业工作人员考核推优、村居党组织“双述双评”考核等机制，重视平时考核、过程管理，发挥好绩效考核在评优评先、干部任用等方面的指挥棒作用。对市、区、镇重点工作和上级鼓励的各项试点工作，鼓励敢于尝试、积极探索、务实创新，力争走在前列。积极参与区“三好两满意”争创活动，努力营造创先创优的氛围。完善干部谈心谈话制度，把党内关怀激励机制落到实处。

四、坚持以党建引领为导向，助推基层治理能级提升

（十二）持续巩固和拓展党建阵地功能。**一是**提升“1+N”模式，优化以镇党群服务中心为轴，各个居村党群服务站点为基的服务党群服务中心体系。**二是**推进党群服务中心体系功能建设，推动党群服务阵地与“15分钟服务圈”建设相协同。因地制宜、多措并举，打造“金桥镇红色加油站”品牌项目，加大对区域内快递外卖骑手的管理和服务力度，把党的工作做到新就业群体中。发挥书记工作室带教作用，加强社区党校建设。**三是**筑牢网上党建阵地，整合网上党建阵地力量资源，加强基层党组织、党员先进典型宣传。

（十三）着力推动各领域党建整体提升。坚持党建引领，凝聚发展合力，做好工作力量融合、项目融合、资源融合。**一要**做实楼组队组党建。将居村党组织建设和楼组治理相结合，发挥楼组党小组在组织发动、资源整合方面的政治功能，将楼组长、楼组在册党员及在职双报到党员、志愿者骨干、联勤联动下沉队伍等多元力量有机整合，严格落实“双报到”机制，全面开展党员“三亮”（亮身份、亮责任、亮特长工作），实推动党建引领社会治理向“神经末梢”延伸。**二要**做优做强机制保障，总结疫情防控期间形成的好的经验做法，固化形成机制模式，探索向其他领域延伸。积极推进符合条件的业委会党的组织和工作覆盖，加强居民区党组织对业委会组建和履职的指导监督工作，提升党建引领小区治理和业委会规范运作水平。巩固拓展党建引领社会动员工作经验做法，建立在职党员错时服务社区机制。**三要**打响特色品牌，充分发挥党建在经济发展、疫情防控、社区治理中的引领性作用，高效整合区域资源，实现一流党建保障一流发展，培育、总结、宣传特色品牌，擦亮具有金桥特色的党建品牌，集成推进、集中宣传，形成“一村一居一特色”的整体格局。